



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

**Powiatowy Urząd Pracy w Rawiczu ogłasza nabór wniosków
w sprawie udzielenia
refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

w ramach projektu „ Nowe perspektywy z EFS+”

**Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze
społecznym (EFS+),**

**Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy
– projekty PUP - Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027**

**dla osób bezrobotnych pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w
Rawiczu, należących do co najmniej jednej z poniższych grup:**

- osoba długotrwale bezrobotna,
- kobiety,
- osoba z niepełnosprawnością,
- osoba o niskich kwalifikacjach,
- osoba w wieku 50 lat i więcej,
- osoba młoda w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET
- mężczyzna w wieku 30-49 lat.

Zasady naboru wniosków

Termin składania wniosków: od 22 kwietnia 2024r. do 06 maja 2024r.

**Termin rozstrzygnięcia konkursu: wnioski będą rozpatrywane w okresie
od 13 maja 2024r.**

Miejsce składania wniosków:

- wnioski można składać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Rawiczu w godzinach os 8:00 do 14:00,
- w przypadku wniosków nadesłanych pocztą lub przesyłką kurierską o przyjęciu wniosku decyduje data wpływu wniosku do siedziby tutaj. Urzędu.

Sposób składania wniosków: osobiście, elektronicznie, pocztą lub kurierem. Uwzględnione będą tylko wnioski złożone odpowiednich terminie naboru, na odpowiednich formularzach, kompletne i prawidłowo sporządzone. Dokumenty doręczane elektroniczne muszą być podpisane kwalifikowanym podpisem cyfrowym lub profilem zaufanym w przypadku platformy ePUAP.

Kto może składać wnioski

O przyznanie refundacji może wnioskować zainteresowany:

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą,
- niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r. poz.1082)
- producent rolny,

zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osób niepełnosprawnych pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zwanego dalej „opiekunem”,

- żłobek lub klub dziecięcy,
- podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych,

zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta.

O przyznanie refundacji może wnioskować przedszkole, szkoła lub podmiot, który:

1. nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji (nie dotyczy to obniżenia wymiaru czasu pracy w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji, jeżeli miało to miejsce na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm) lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19 - pod warunkiem dołączenia do wniosku oświadczenia o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na w/w podstawie).
2. prowadził działalność gospodarczą (dotyczy podmiotu wpisanego w CEIDG lub przedsiębiorcę wpisanego do KRS) w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2021 r. poz. 162 i 2105 oraz z 2022 r. poz. 24) przez okres nie krócej niż 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły - prowadzeniu działalności na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. -

Prawo oświatowe przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,

3. nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
4. nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem danin publicznych,
5. nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
6. nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny (Dz.U. z 2021 r. poz. 2345 i 2447) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz.U. z 2020 r. poz. 358 oraz z 2021 r. poz. 1177),
7. spełnia warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1 oraz Dz.Urz. UE L 215 z 07.07.2020, str. 3)
8. zadeklaruje utrzymanie tworzonych w ramach refundacji stanowisk pracy i zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, a skierowanego opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy,
9. nie został ukarany karą zakazu dostępu do środków publicznych.

O przyznanie refundacji może wnioskować także producent rolny, który:

1. nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
2. nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji (nie dotyczy to obniżenia wymiaru czasu pracy w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji, jeżeli miało to miejsce na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.) lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19- pod warunkiem dołączenia do wniosku oświadczenia o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na w/w podstawie).
3. posiada gospodarstwo rolne w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku

- dochodowym od osób prawnych przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
4. przedłoży dokumenty potwierdzające zatrudnienie w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz dokumenty potwierdzające jego ubezpieczenie,
 5. nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
 6. nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem danin publicznych,
 7. nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 8. zadeklaruje utrzymanie tworzonych w ramach refundacji stanowisk pracy i zatrudnienie przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, a skierowanego opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy,
 9. spełnia warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9 oraz Dz.Urz. UE L 51 z 22.02.2019, str. 1),
 10. nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny (Dz.U. z 2021 r. poz. 2345 i 2447) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz.U. z 2020 r. poz. 358 oraz z 2021 r. poz. 1177),
 11. nie został ukarany karą zakazu dostępu do środków publicznych.

O przyznanie refundacji może wnioskować również żłobek, klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, który:

1. nie zmniejszył wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji (nie dotyczy to obniżenia wymiaru czasu pracy w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji, jeżeli miało to miejsce na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.) lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19 - pod warunkiem dołączenia do wniosku oświadczenia o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na w/w podstawie);

2. nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
3. nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem danin publicznych,
4. nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
5. nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny (Dz.U. z 2021 r. poz. 2345 i 2447) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz.U. z 2020 r. poz. 358 oraz z 2021 r. poz. 1177),
6. spełnia warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1 oraz Dz.Urz. UE L 215 z 07.07.2020, str. 3),
7. zadeklaruje utrzymanie tworzonych w ramach refundacji stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta przez okres co najmniej 24 miesiące, co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy,
8. nie został ukarany karą zakazu dostępu do środków publicznych.

Zasady oceny wniosków

Ocenie podlegać będzie zwłaszcza:

1. stopień przygotowania planowanego przedsięwzięcia z uwzględnieniem sytuacji ekonomicznej podmiotu gospodarczego (odpowiednio producenta rolnego, niepublicznego przedszkola lub niepublicznej szkoły), w tym m. in.:
 - działania podjęte na rzecz przygotowania nowych miejsc pracy,
 - realność i efektywność ekonomiczną planowanego przedsięwzięcia,
 - uzasadnienie celowości zakupów w ramach refundacji,
 - stopień trwałości planowanych miejsc pracy,
 - wyniki ekonomiczne podmiotu (obroty i zysk) w latach poprzedzających rok złożenia wniosku.
2. kształtowanie się poziomu zatrudnienia w roku poprzedzającym złożenie wniosku,
3. rodzaj zawodów i wymagane kwalifikacje w ramach planowanych miejsc pracy pod kątem możliwości skierowania zarejestrowanych w PUP bezrobotnych na tworzone stanowiska pracy,
4. rodzaj działalności, w ramach której tworzone są nowe miejsca pracy (preferowane obszary działalności to produkcja oraz usługi z wyłączeniem usług transportowych),
5. planowane miejsce położenia nowych stanowisk pracy (preferowane miejsca na terenie powiatu rawickiego),
6. deklarowany wkład własny w wyposażenie tworzonych stanowisk pracy oraz wysokość wnioskowanej refundacji,

7. realność zabezpieczenia zwrotu refundacji w przypadku naruszenia warunków umowy,
8. pozytywną ocenę na podstawie wizji lokalnej w planowanym miejscu utworzenia nowych miejsc pracy (w przypadku przeprowadzenia wizji),
9. ocenę realizacji umów zawartych przez podmiot z Urzędem w okresie ostatnich 3 lat,
w tym efektywność zatrudnieniową po zakończeniu programów,
10. ilość składanych ofert pracy w ramach pośrednictwa niesubsydiowanego w ostatnich 3 latach (kryterium preferencyjne dla podmiotów współpracujących z Urzędem w zakresie pośrednictwa niesubsydiowanego).

Rozpatrywanie wniosków o środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy odbywa się w oparciu o „Zasady przyznawania z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych bądź poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej”.

Informacje dodatkowe

Wysokość refundacji uzależniona będzie od liczby punktów uzyskanych podczas rozpatrzenia wniosku.

Złożenie wniosku nie gwarantuje otrzymania dofinansowania.

Załączniki do wniosku:

1. Oświadczenia lub zaświadczenia o otrzymanej pomocy.
2. Dokumenty potwierdzające prowadzenie działalności gospodarczej, szkoły, przedszkola, żłobka, klubu dziecięcego, usług rehabilitacyjnych lub gospodarstwa rolnego.
3. Oświadczenie o dochodach poręczyciela lub oświadczenie o stanie majątkowym.

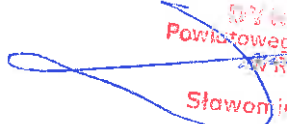
Producent rolny przedkłada dodatkowo dokumenty potwierdzające zatrudnienie w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz dokumenty potwierdzające jego ubezpieczenie.

Środki odwoławcze przysługujące wnioskodawcy: brak środków odwoławczych, nie ma możliwości odwołania od decyzji tut. Urzędu w sprawie rozpatrzenia wniosku.

Druki do pobrania ze strony rawicz.praca.gov.pl

1. Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
2. „Zasady przyznawania z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych bądź poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej”.
3. Oświadczenia o sytuacji majątkowej.

Więcej informacji pod nr tel. 65 546 26 13 wew. 56 lub 533 909 806


DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Rawiczu
Sławomir Wasilowski