



**POWIAT RAWICKI
POWIATOWY URZĄD PRACY W RAWICZU**

**Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia
i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2014-2020**

2014-09-01

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wśród priorytetowych zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wymienia opracowanie i realizację programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, który stanowić ma część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Niniejszy program stanowić będzie realizację tego zadania.

Działania określone w Programie wpisują się również w realizację priorytetów i celów niezbędnych Strategii Rozwoju Społeczno Gospodarczego Powiatu Rawickiego przyjętej uchwałą Nr IV/32/2007 Rady Powiatu w dniu 25.01.2007, Dotyczące „*tworzenia warunków do rozwoju sektora MSP na terenie powiatu i przeciwdziałania wzrostowi bezrobocia i jego skutkom społecznym*”, „*tworzyć warunki zahamowania procesów emigracyjnych młodego pokolenia z terenu powiatu oraz stworzyć możliwości samorealizacji*”, „*podjąć działania w kierunku promocji i wsparcia lokalnego potencjału gospodarczego, lokalnych inicjatyw i alternatywnych form działalności gospodarczej w obszarach wiejskich*”. Program uwzględnia również cele określone:

- W Strategii Europa 2020 określającej program rozwoju społeczno-gospodarczego Unii Europejskiej na lata 2010 – 2020
- W Strategii Rozwoju Kraju Polska 2020,
- W Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój, zawierającym całokształt interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce,
- w Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020

Wykaz skrótów

BGK- Bank Gospodarstwa Krajowego,

CIS – Centrum Integracji Społecznej,

EFS – Europejski Fundusz Społeczny,

FP – Fundusz Pracy

GUS – Główny Urząd Statystyczny,

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy,

MSP – sektor małych i średnich przedsiębiorstw,

OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej,

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki,

PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój,

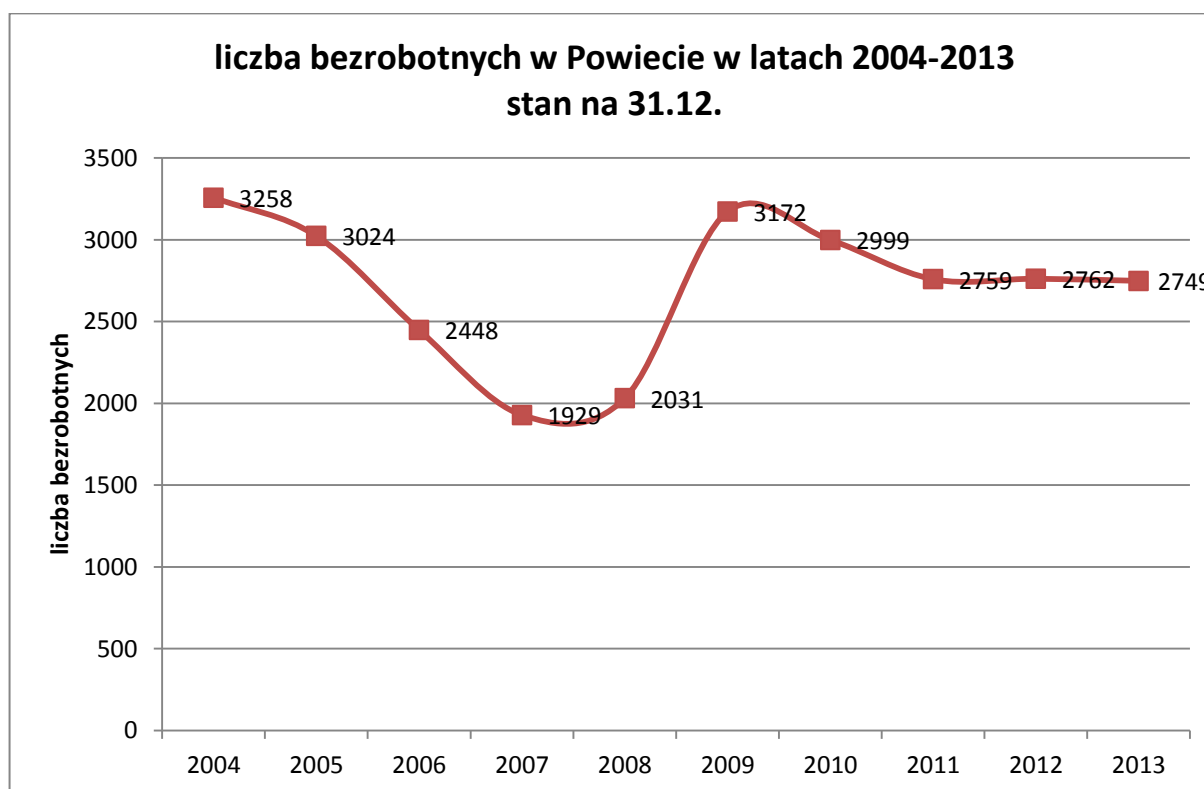
PUP – Powiatowy Urząd Pracy

UE – Unia Europejska

DIAGNOZA WSTĘPNA

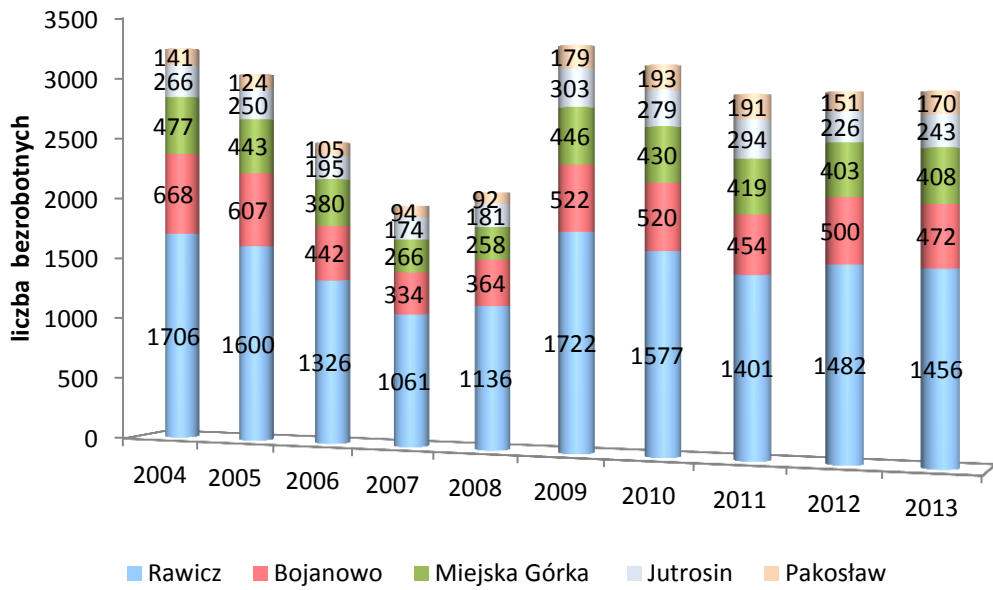
I. Poziom i dynamika bezrobocia.

Na koniec grudnia 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rawiczu zarejestrowanych było **2.749** Bezrobotnych, tj. o **0,5 %** mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego i o 1,3 % więcej niż średnia z poprzedniego okresu programowania z lat 2007 -2013. Kształtowanie się bezrobocia na terenie Powiatu Rawickiego w minionych 10 latach przedstawia poniższy wykres



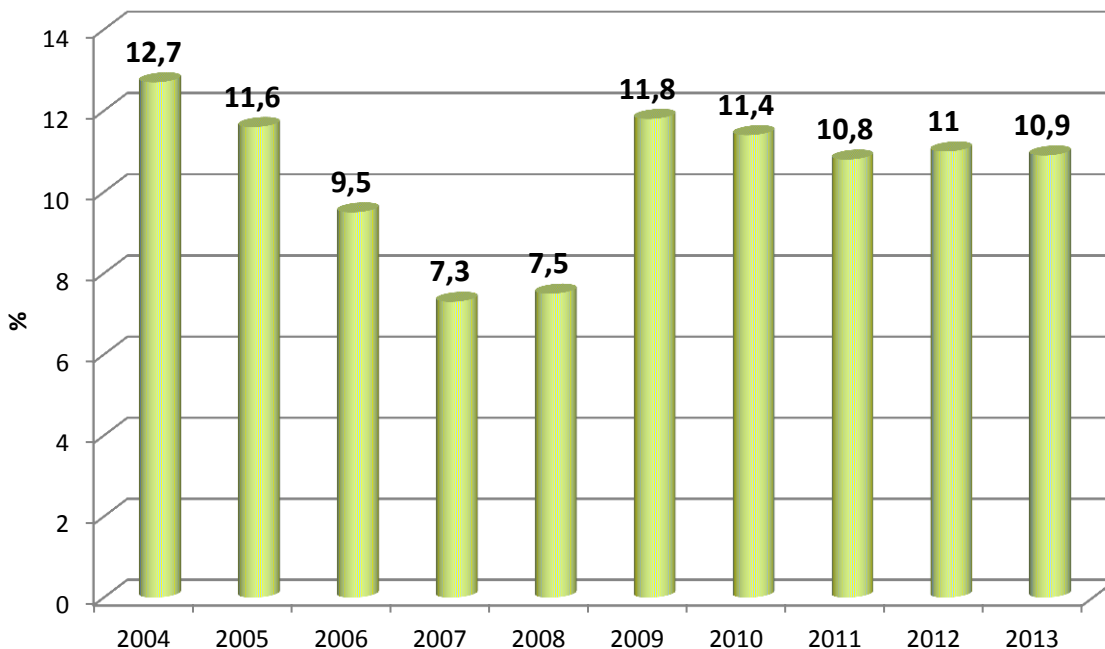
Poziom bezrobocia w gminach Powiatu jest zróżnicowany i uzależniony jest od liczby ludności gminy (w szczególności w wieku aktywności zawodowej), potencjału gospodarczego gminy a także od ilości pracujących w sektorze rolnictwa indywidualnego. Kształtowanie się poziomu bezrobocia w gminach powiatu rawickiego przedstawia poniższy wykres.

Bezrobotni w gminach powiatu w latach 2004-2013 wg stanu na 31.12.



Wskaźnikiem najlepiej obrazującym zjawisko bezrobocia jest stopa bezrobocia. Kształtowanie się tego wskaźnika w Powiecie Rawickim w latach 2004 – 2013 przedstawia poniższy wykres

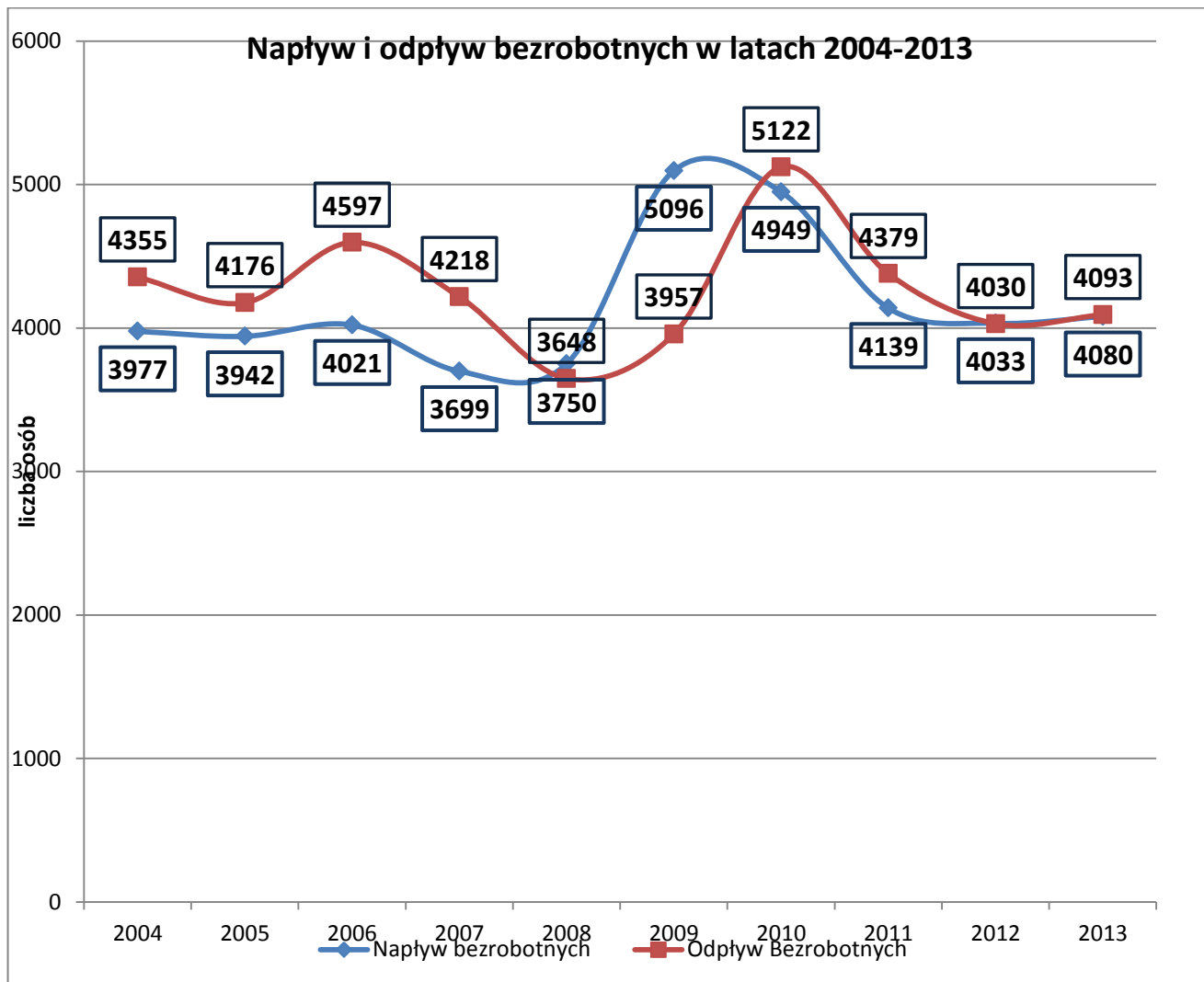
stopa bezrobocia



Poziom i stopa bezrobocia w Powiecie Rawickim na tle kraju, województwa i powiatów ościennych

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:			Dynamika % w 2013/2007	Stopa bezrobocia wg stanu na koniec			Wzrost-spadek w p.p. 2013/2007
	2007	2012	2013		2007	2012	2013	
Polska	1.746.573	2.136.815	2.157.883	123,5	11,4	13,4	13,4	+2,0
Województwo Wielkopolskie	112.827	147.902	142.475	126,3	8,0	9,9	9,6	+1,6
Powiaty								
Gostyński	3.801	3.941	3.818	100,4	12,1	12,3	11,9	-0,2
Leszczyński	3.154	4.678	4.576	145,1	6,3	8,9	8,6	+2,3
Krotoszyński	2.937	3.320	3.168	107,9	9,8	10,3	9,7	-0,1
Rawicki	1.929	2.762	2.749	142,5	7,3	11,0	10,9	+3,6
Górowski	2.401	3.339	3.415	142,2	21,3	27,5	28,1	+6,8
Milicki	2.045	2.351	2.322	113,5	16,2	18,1	18,2	+2,0
Trzebnicki	3.399	3.945	3.892	114,5	14,6	14,3	14,6	0,0

Na zmianę poziomu bezrobocia wpływ mają z jednej strony ilość rejestrujących się bezrobotnych, z drugiej ilość bezrobotnych wyłączonych z ewidencji. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2004 - 2013 przedstawia poniższy wykres



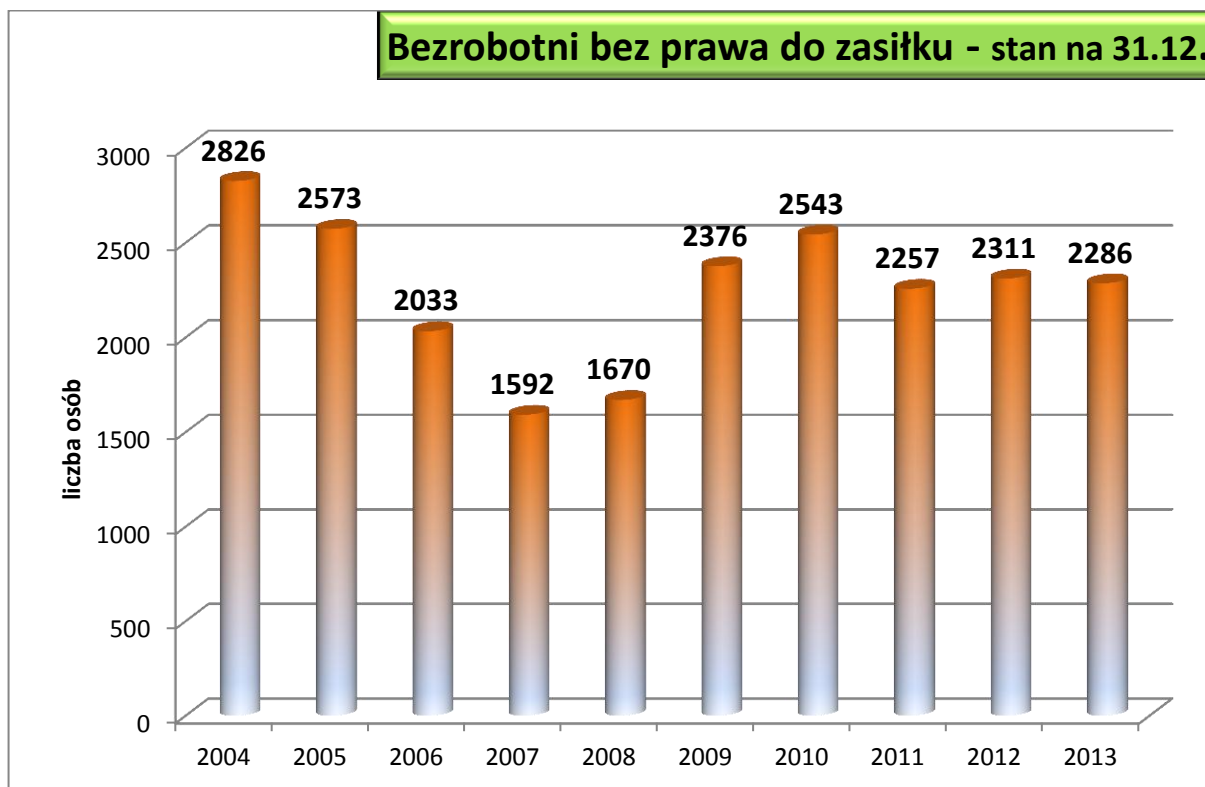
II. Struktura bezrobocia.

1. Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku

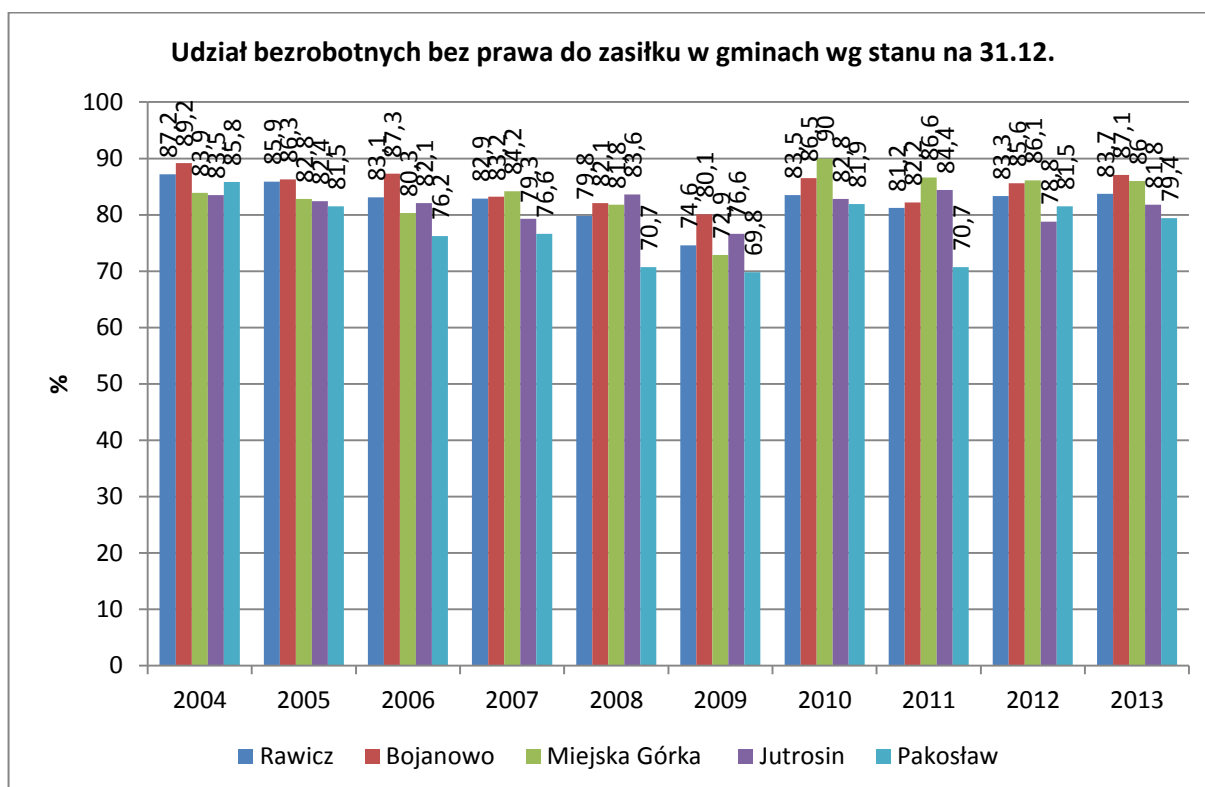
Na koniec grudnia 2013 roku zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było **2.286** osób, co stanowi **83,2%** ogółu bezrobotnych, podczas gdy na koniec grudnia 2012 roku **83,7 %** a na koniec 2007 roku **82,5%**.

Kształtowanie się liczby bezrobotnych bez prawa do zasiłku na terenie Powiatu Rawickiego w ostatnim dziesięcioleciu obrazuje poniższy wykres:

Bezrobotni bez prawa do zasiłku - stan na 31.12.

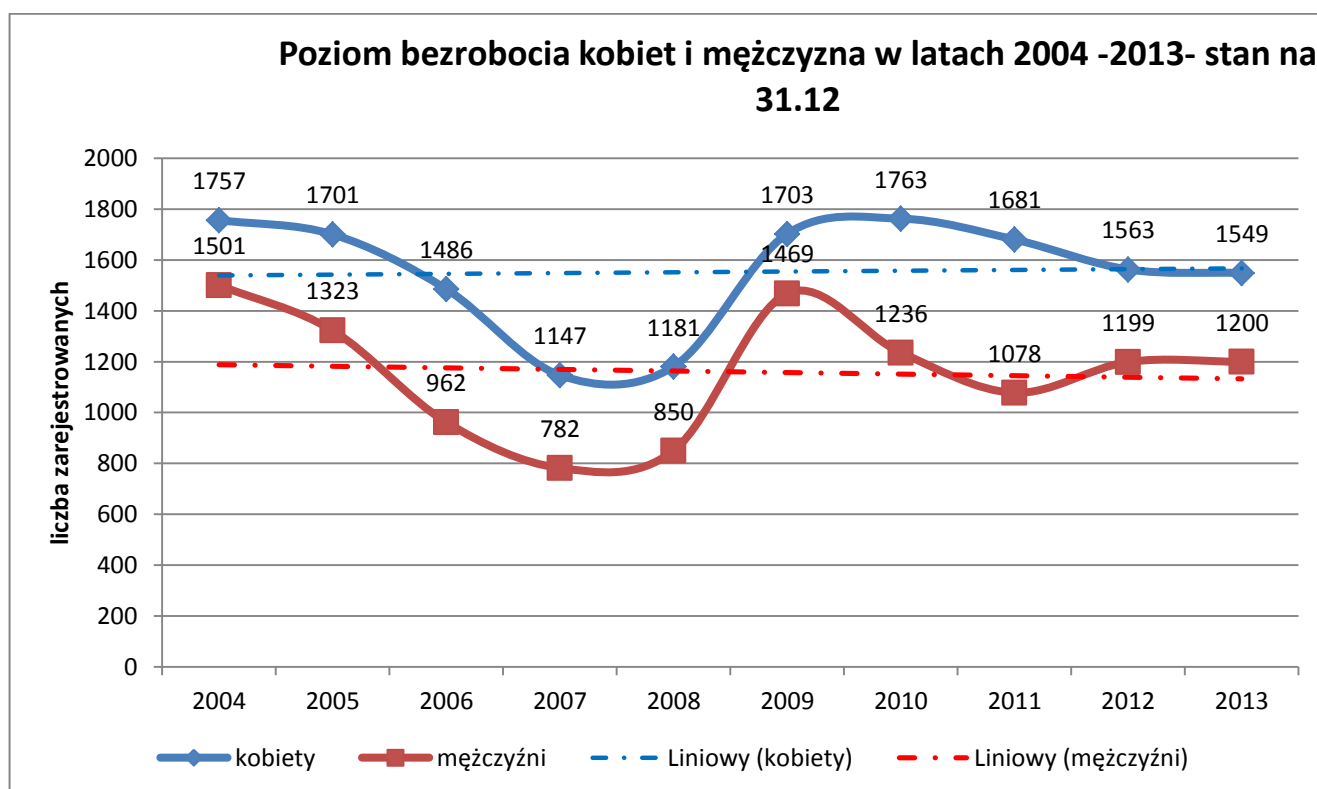


Procentowy udział osób bez prawa do zasiłku w poszczególnych gminach Powiatu Rawickiego w minionych dziesięciu latach był zróżnicowany, co pokazuje poniższy wykres:



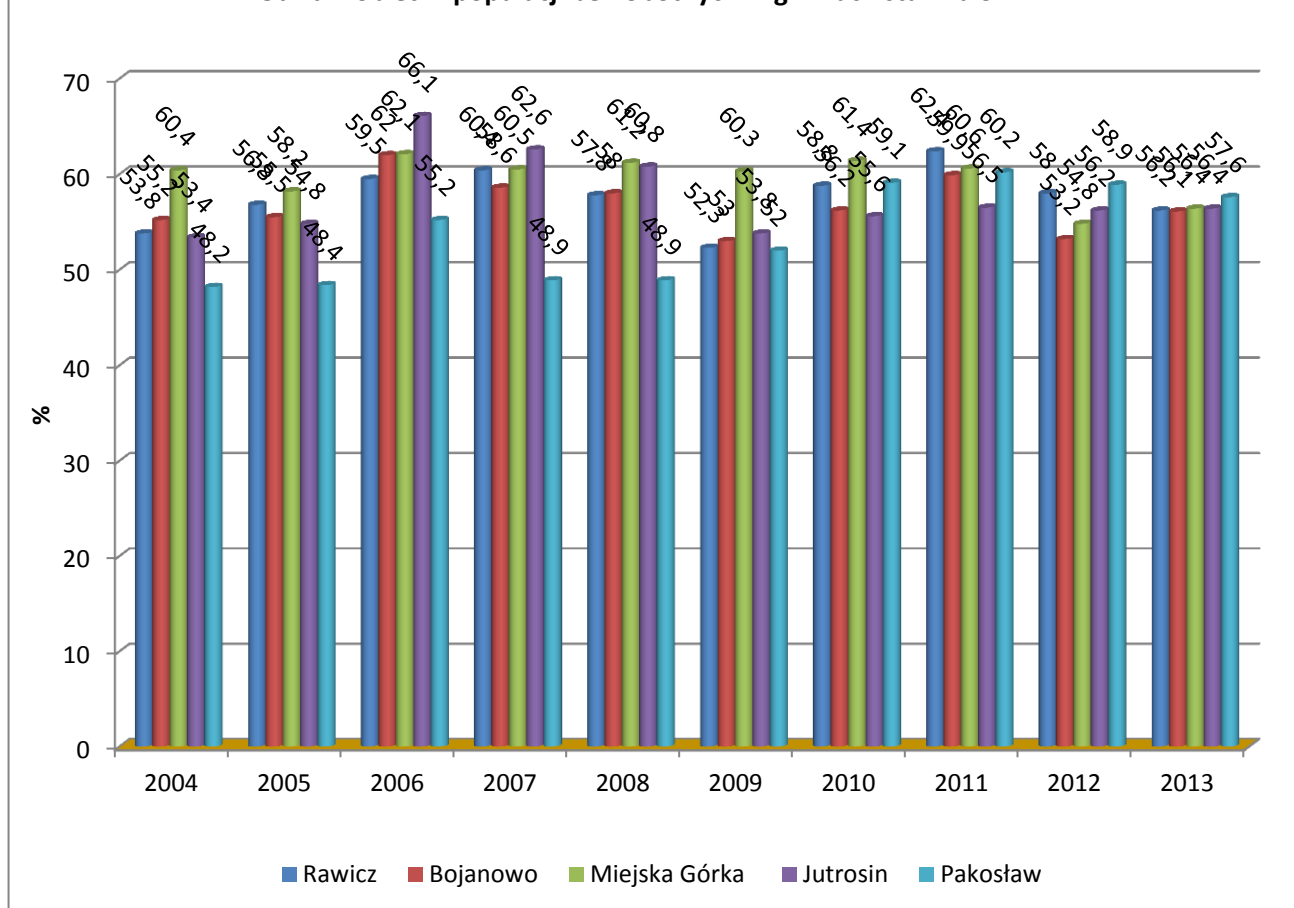
2. Bezrobotne kobiety

Na koniec grudnia 2013 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 1.549 kobiet, co stanowi 56,3 % ogółu bezrobotnych, podczas gdy w 2012 roku kobiety stanowiły 56,6 % a na koniec 2007 roku 59,5 %. Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2004 – 2013 na terenie Powiatu obrazuje poniższy wykres:



Kształtowanie się udziału kobiet w populacji bezrobotnych w latach 2004- 2006 na terenie miast i gmin Powiatu Rawickiego przedstawia wykres:

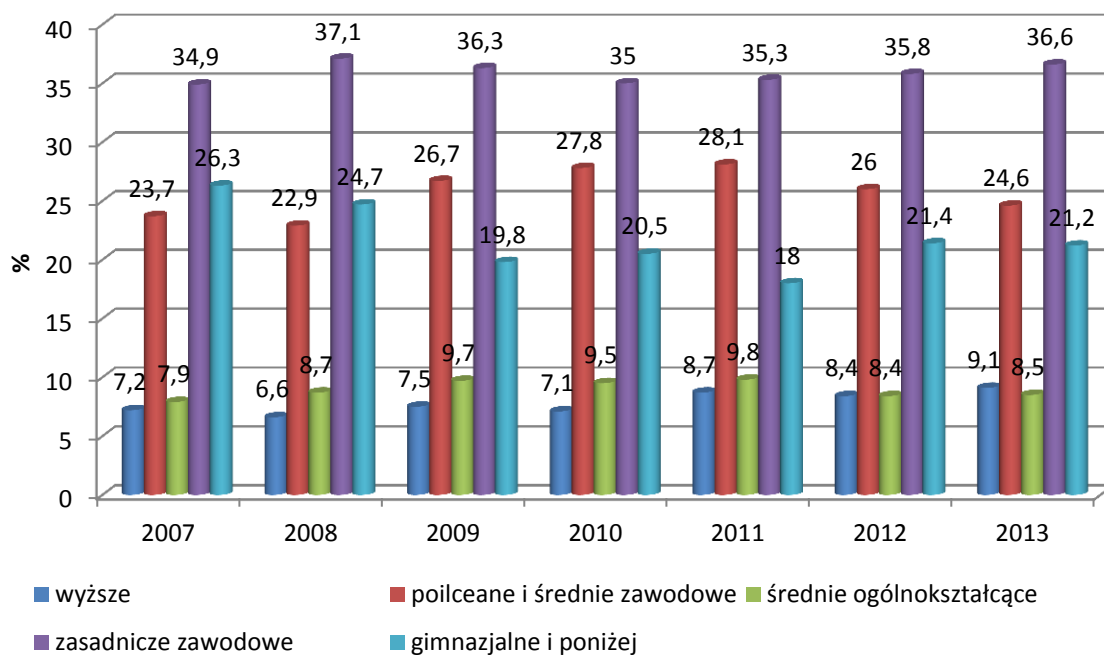
Udział kobiet w populacji bezrobotnych w gminach stan na 31.12.



3. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

Dominującą grupą bezrobotnych, są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (36,6% ogółu bezrobotnych) oraz policealnym i średnim zawodowym (24,6%), najmniejszą osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8,5%) i wyższym (9,1%). Cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2007-2013 jest wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym z 7,2 % w 2007 roku do 9,1% w 2013. Jednocześnie nastąpił spadek udziału osób o najniższym poziomie wykształcenia z 26,3 % w 2007 roku do 21,2 w 2013. Strukturę bezrobotnych wg wykształcenia obrazuje poniższy wykres:

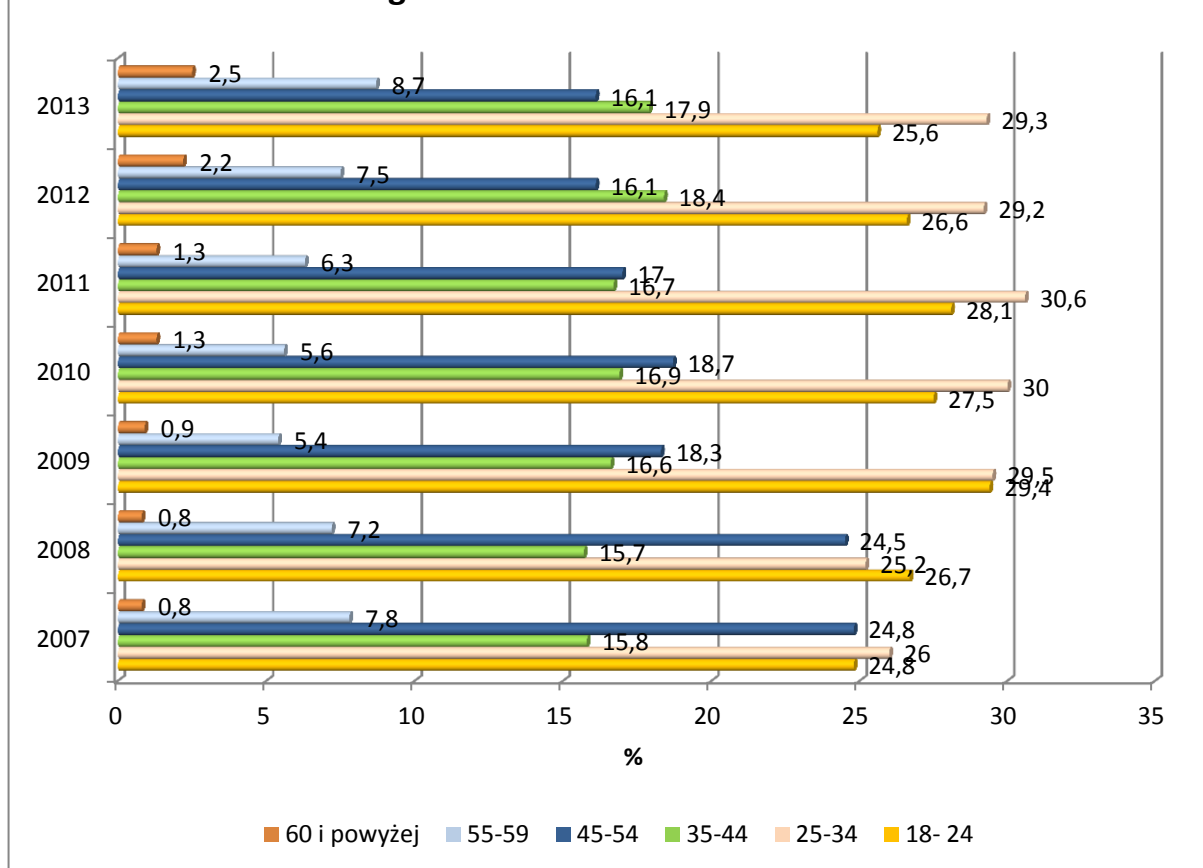
Bezrobotni wg wykształcenia stan na 31.12.



4. Bezrobotni według wieku

Analizując strukturę wieku zarejestrowanych bezrobotnych należy zauważyć duży udział osób młodych w ogólnej populacji bezrobotnych, z tym, że największą grupę stanowią osoby od 25 do 34 lat, a nie jak w poprzednich latach osoby do 25 roku życia wchodzące na rynek pracy. Jest to problem ogólnokrajowy i zauważając ten trend ustawodawca w noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z marca 2014 roku określając na nowo w art. 49 ustawy kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienia w pkt 1 tego przepisu bezrobotnych do 30 roku życia, a nie jak do tej pory do 25. Dla tej grupy bezrobotnych ustawodawca wprowadził też dodatkowe instrumenty umożliwiające ich aktywizację. Analizując pozostałe grupy wiekowe bezrobotnych należy zwrócić uwagę na znaczny spadek udziału osób w wieku 45-54 lat z 24,8% w roku 2007 do 16,1% w roku 2013. Należy zwrócić również uwagę na wzrost udziału najstarszej grupy bezrobotnych powyżej 60 roku życia z 0,8% w 2007 roku do 2,5% w 2013. Tendencja wzrostu tej grupy wiekowej może się pogłębiać w związku z rozpoczętym procesem podnoszenia wieku emerytalnego. Strukturę bezrobotnych według wieku obrazuje poniższy wykres

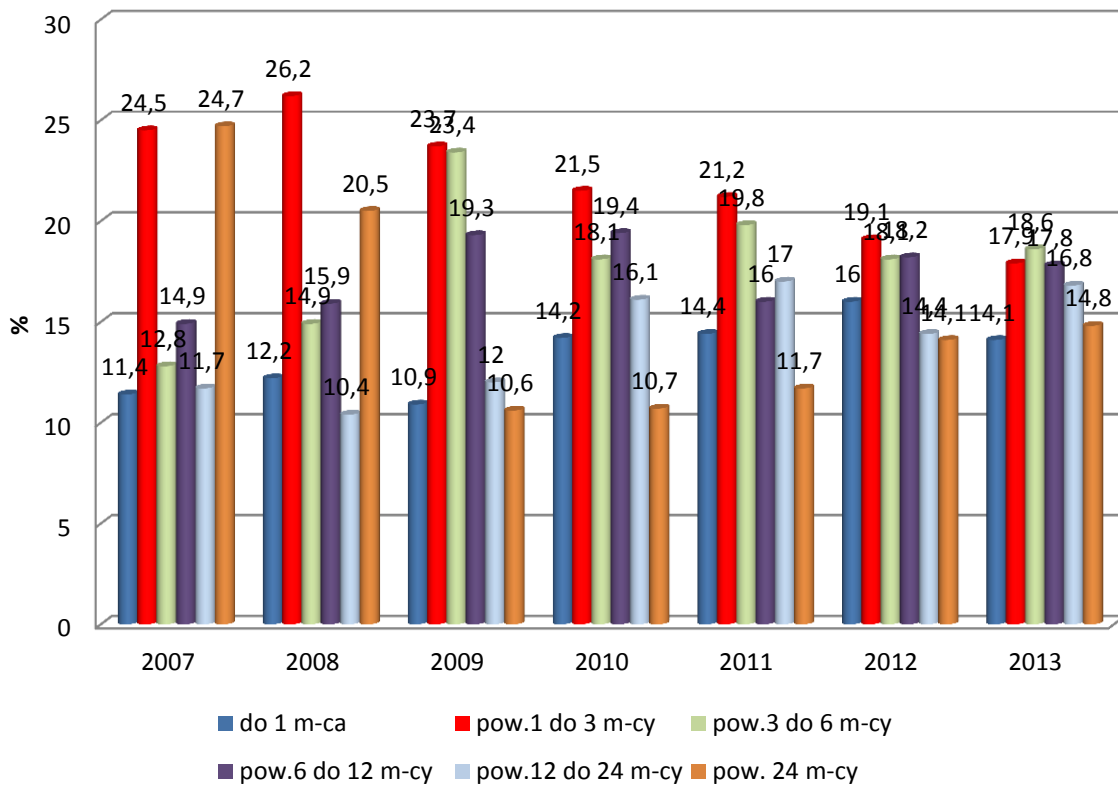
Bezrobotni wg wieku w latach 2007-2013 stan na 31.12.



5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

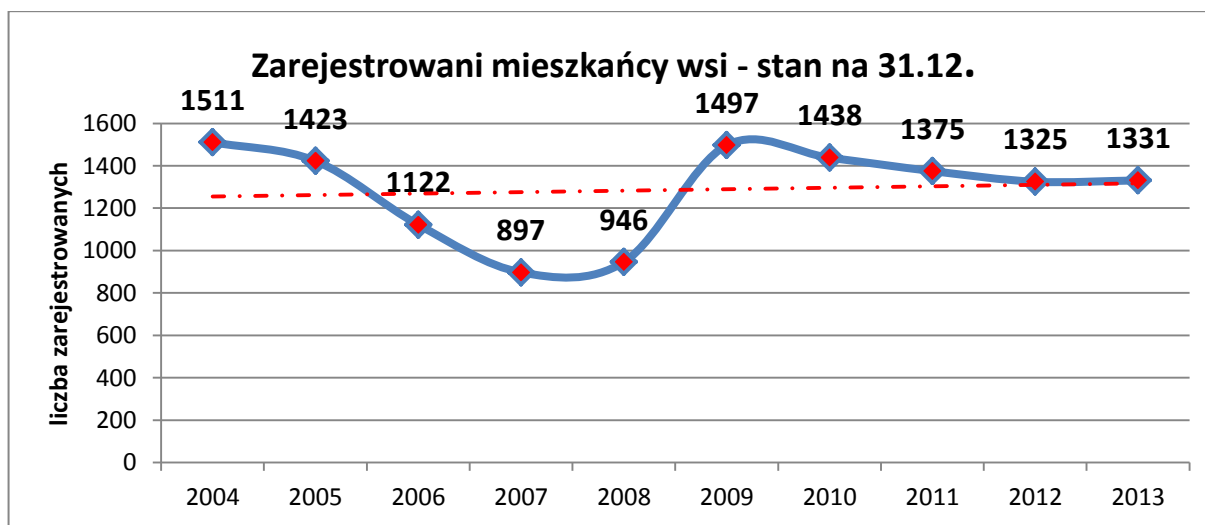
Analizując strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2007 -2013 należy zauważyć zmniejszanie się różnic w udziale bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy. W 2007 roku najliczniejszą grupę 24,7% stanowili bezrobotni pozostający bez pracy ponad 24 miesiące a najmniej liczną 11,4% pozostający bez pracy do 1 miesiąca, co daje różnicę 13,3 p.p. Natomiast w 2013 roku najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy od powyżej 3 do 6 miesięcy – 18,6% a najmniej liczną pozostający bez pracy do 1 miesiąca – 14,1%, co daje różnicę 4,5 p.p. W analizowanym okresie nastąpił też spadek udziału najdłużej pozostających bez pracy (powyżej 12 m-cy) z 36,4% w 2007 roku do 30,6% na koniec 2013 roku. Udział bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2007 – 2013 ilustruje poniższy wykres:

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy stan na 31.12.

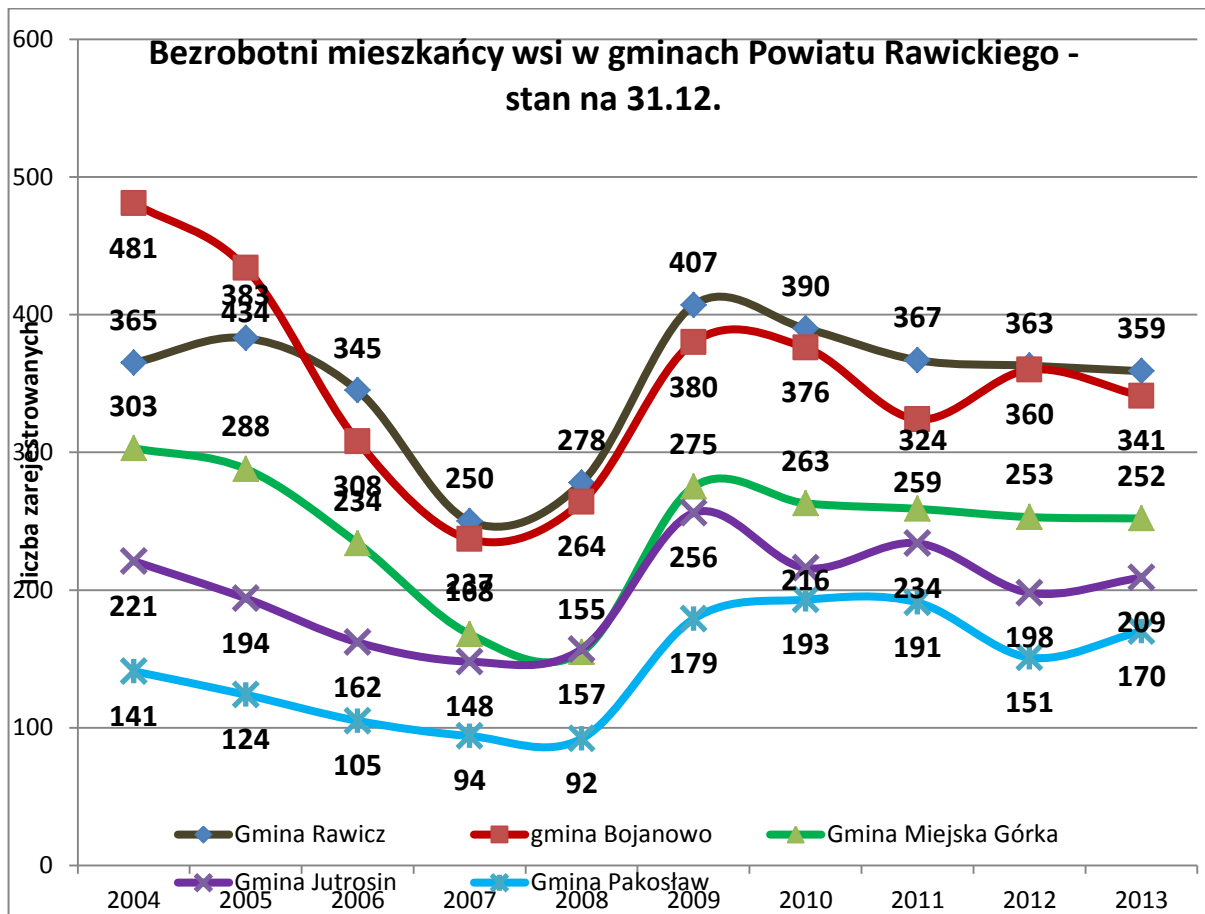


6. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Według stanu na 31.12.2013 r. w PUP w Rawiczu zarejestrowanych było 1.331 osób zamieszkałych na wsi, co stanowi 48,4% ogółu zarejestrowanych. Udział ten w okresie minionych 10 lat kształtował się na poziomie od 45,8% w 2006 roku do 49,8 w 2011. Kształtowanie się liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w latach 2004 -2013 obrazuje poniższy wykres

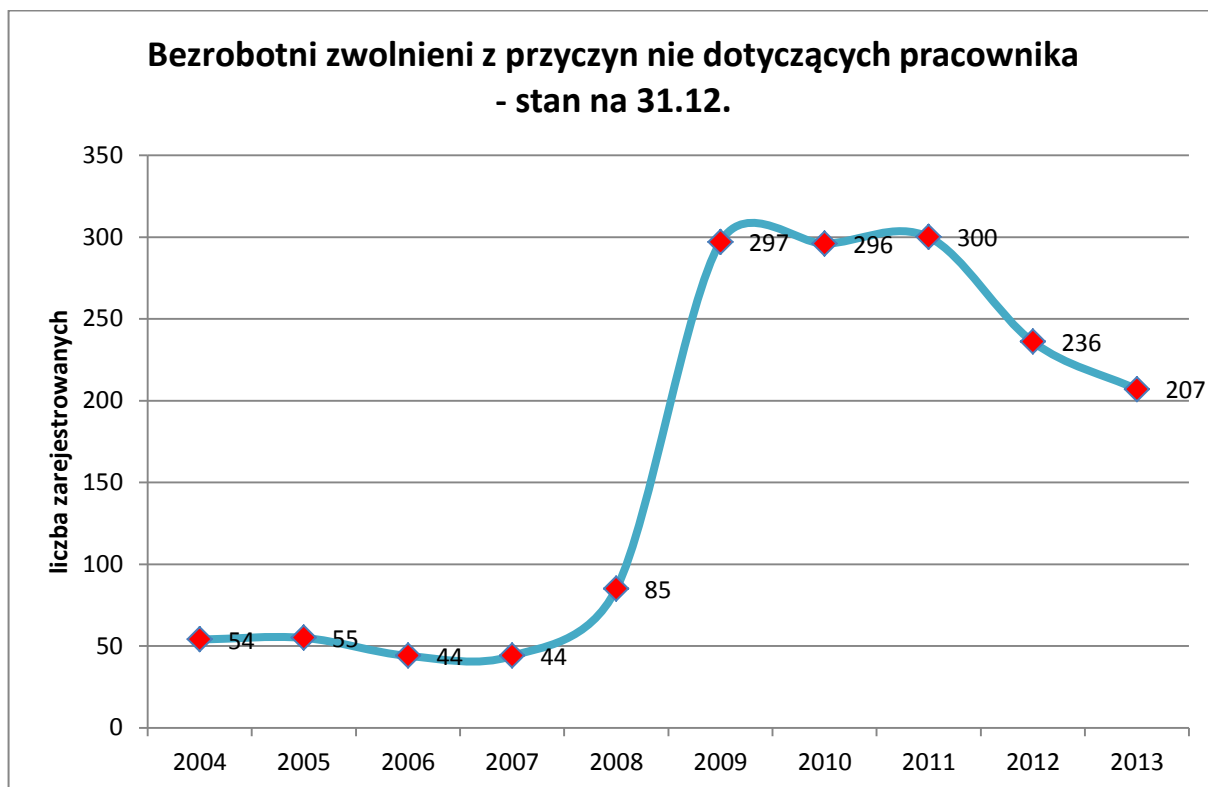


Kształtowanie się poziomu bezrobocia mieszkańców wsi w gminach obrazuje poniższy wykres.



7. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracownika.

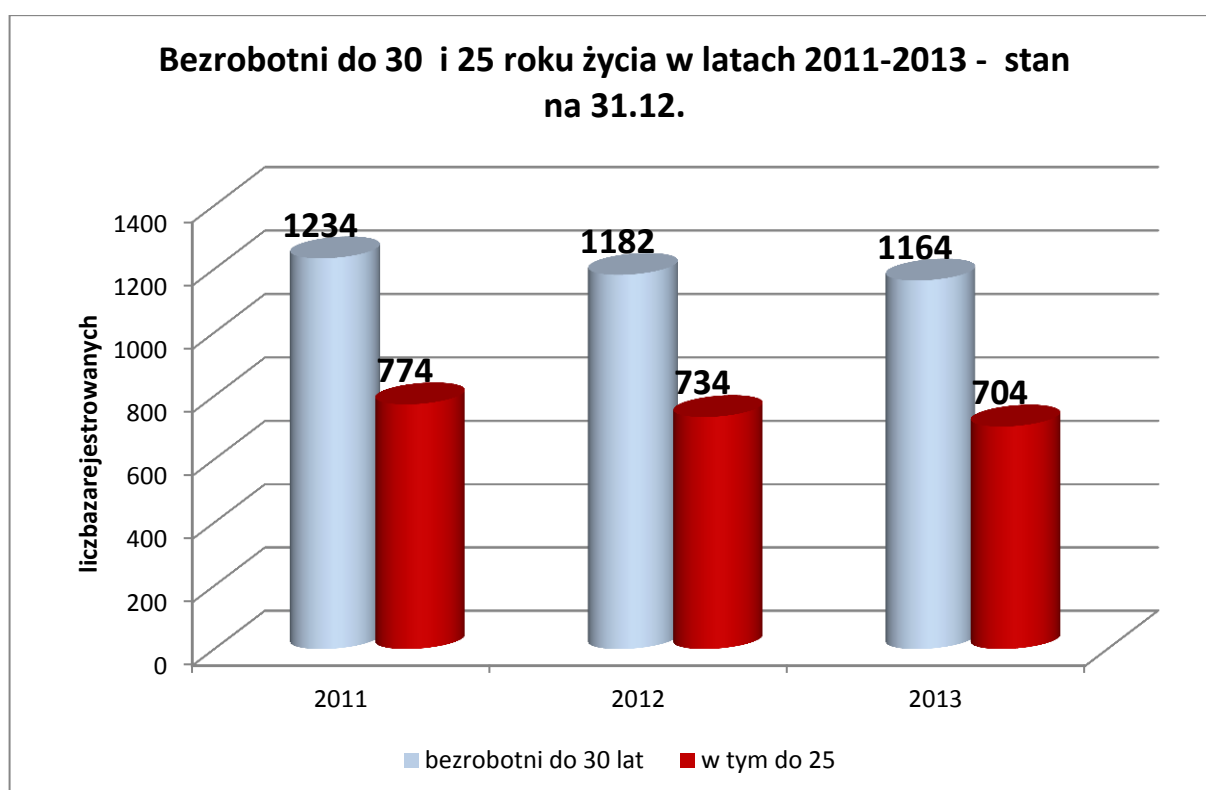
Do 2008 roku bezrobotni zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracownika stanowili znikomy odsetek zarejestrowanych bezrobotnych. Jednakże kryzys ekonomiczny w latach 2008 -2009, a w jego konsekwencji likwidacja kilku znaczących zakładów na terenie Powiatu (SEWS w gminie Rawicz , NORTH-STAR w gminie Jutrosin i ZPM MAJEROWICZ w gminie Pakosław) spowodowały wzrost liczby ogółu bezrobotnych a w konsekwencji liczby zarejestrowanych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika. Poziom bezrobocie osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika w latach 2004 – 2013 przedstawia poniższy wykres:



8. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

a) Bezrobotni do 30 roku życia

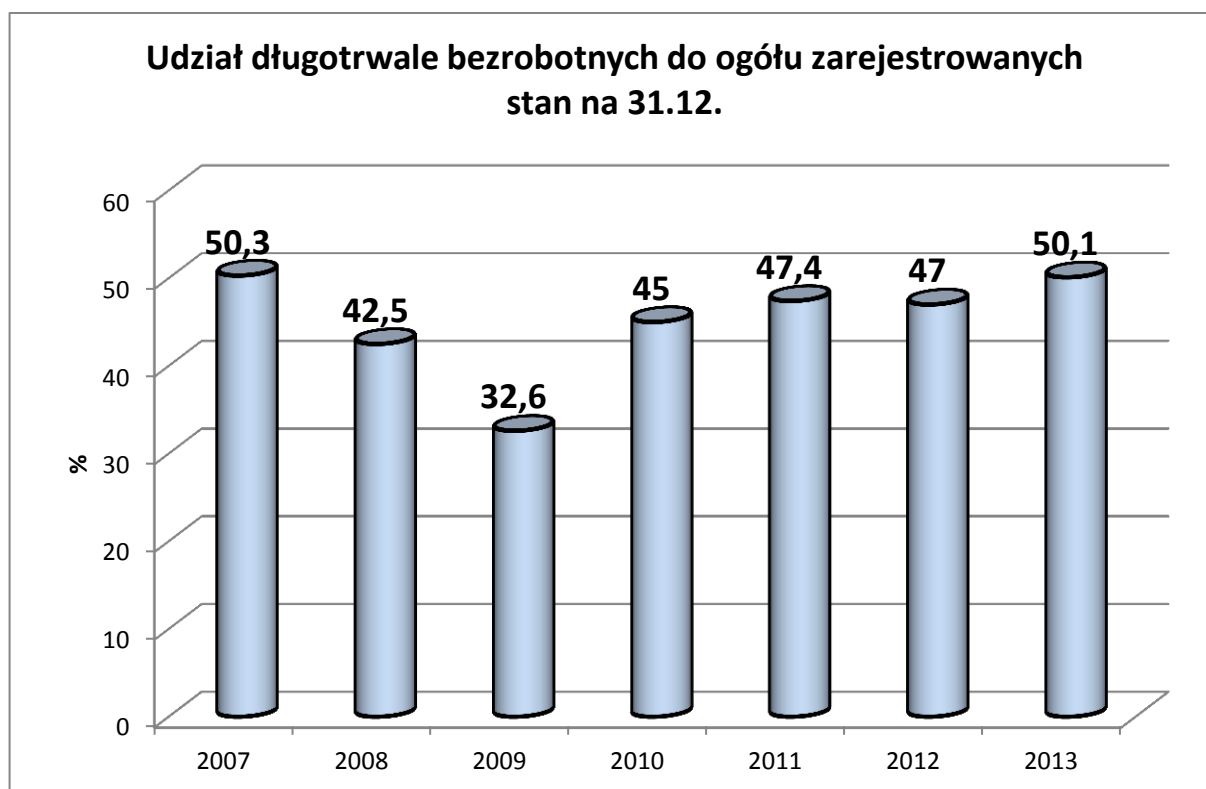
Przyczyny zakwalifikowania tej grupy, jako będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy omówiono w pkt. 4. Do końca 2010 roku nie było możliwości wyodrębnienia tej grupy wiekowej. Dlatego kształtowanie się poziomu bezrobocia w tej grupie przedstawiono poniżej za okres 2011- 2013.



Udział osób do 30 roku życia w latach 2011-2013 do ogółu bezrobotnych kształtował się na poziomie: w 2011 roku – 44,7%, w 2012 roku – 42,8%, w 2013 roku – 42,3%

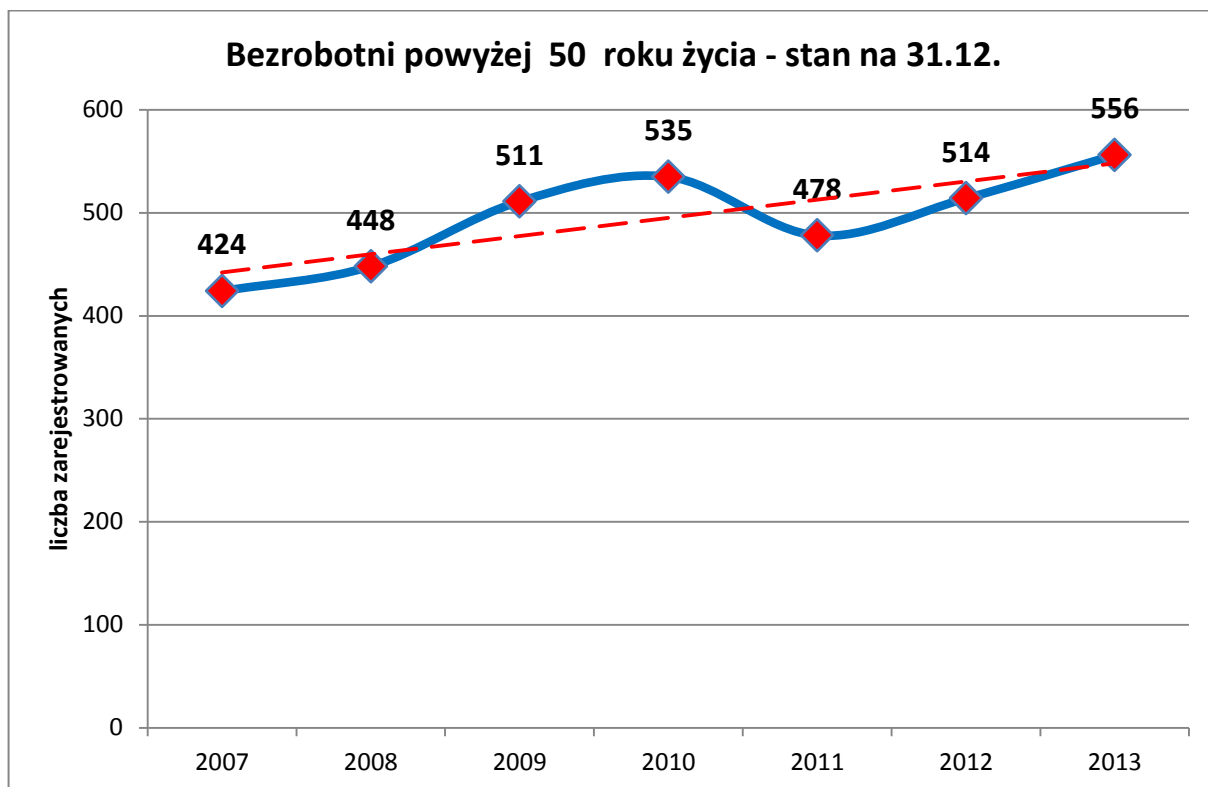
b) Długotrwanie bezrobotni

Ta grupa bezrobotnych obejmuje osoby pozostające w rejestrze PUP łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Warunki te spełnia znaczny odsetek ogółu bezrobotnych. Kształtowanie się udziału tej kategorii osób w ogólnej populacji bezrobotnych w latach 2007 – 2013 przedstawia poniższy wykres:



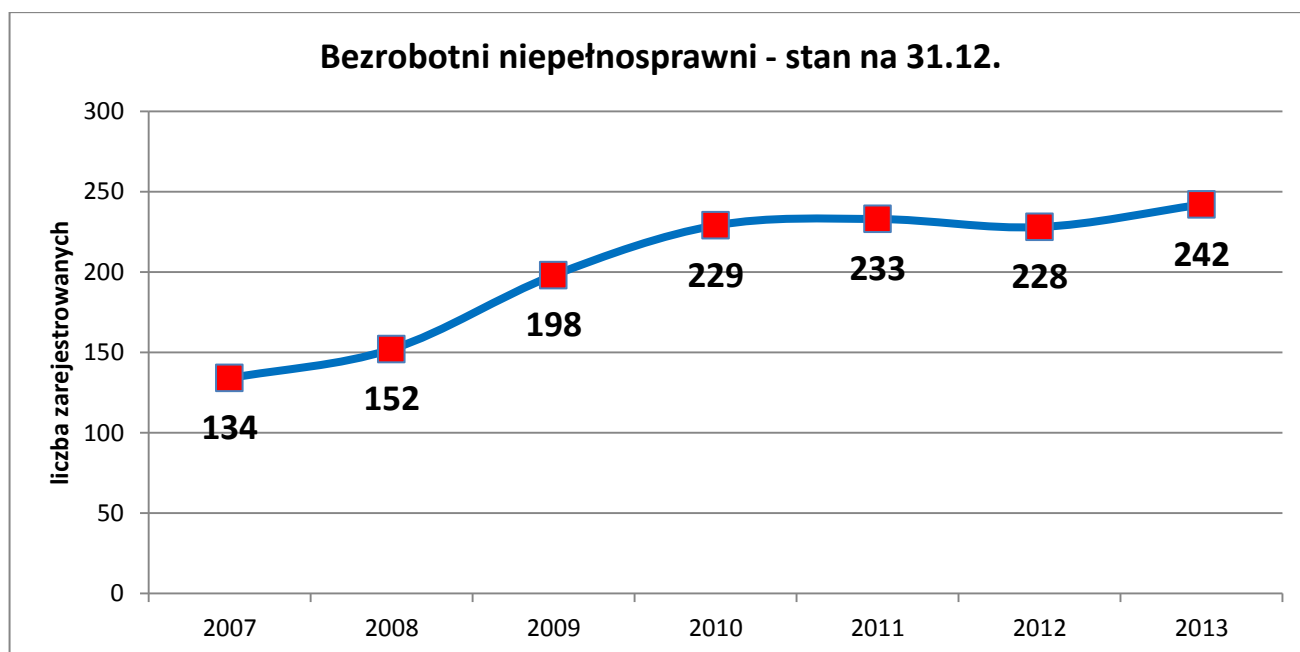
c) Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec 2013 roku zarejestrowanych było 556 osób powyżej 50 roku życia. Stanowili oni 20,2 % ogółu bezrobotnych. Odsetek ten w okresie 2007 – 2013 kształtował się na poziomie od 16,1% na koniec 2009 roku (najniższy) do 22,1% na koniec 2008 roku (najwyższy). Kształtowanie się liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia w latach 2007-2013 przedstawia poniższy wykres:

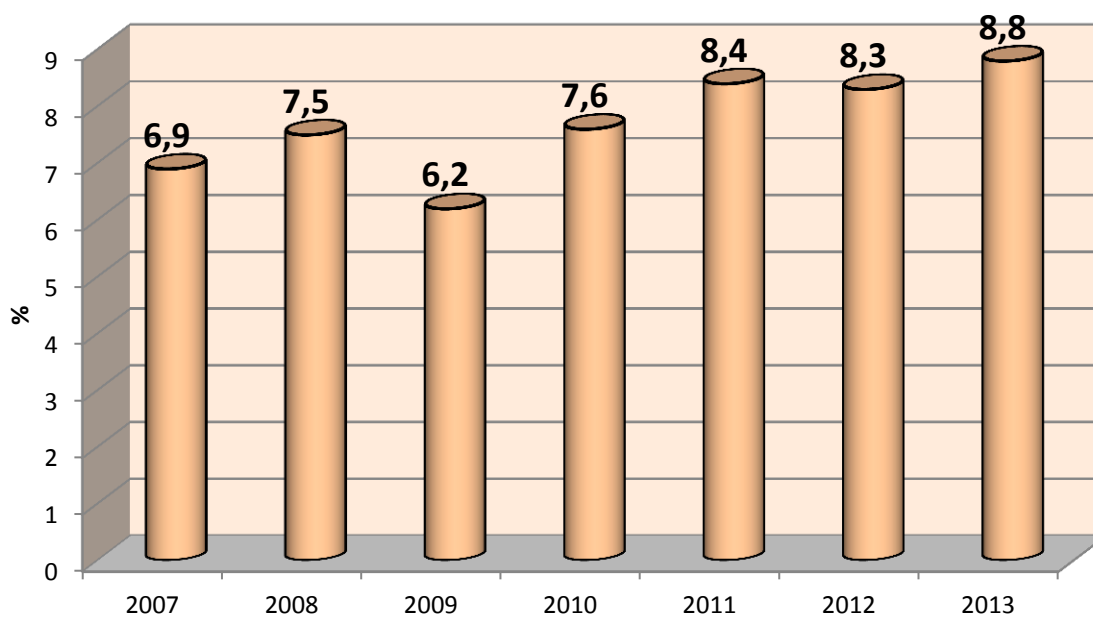


d) Bezrobotni niepełnosprawni

Systematycznie wzrasta liczba bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności. Na koniec 2013 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawały 242 osoby niepełnosprawne i stanowiły one 8,8% ogółu bezrobotnych. Liczbę bezrobotnych niepełnosprawnych w latach 2007 -2013 oraz ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych przedstawiają poniższe wykresy



Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych - stan na 31.12.

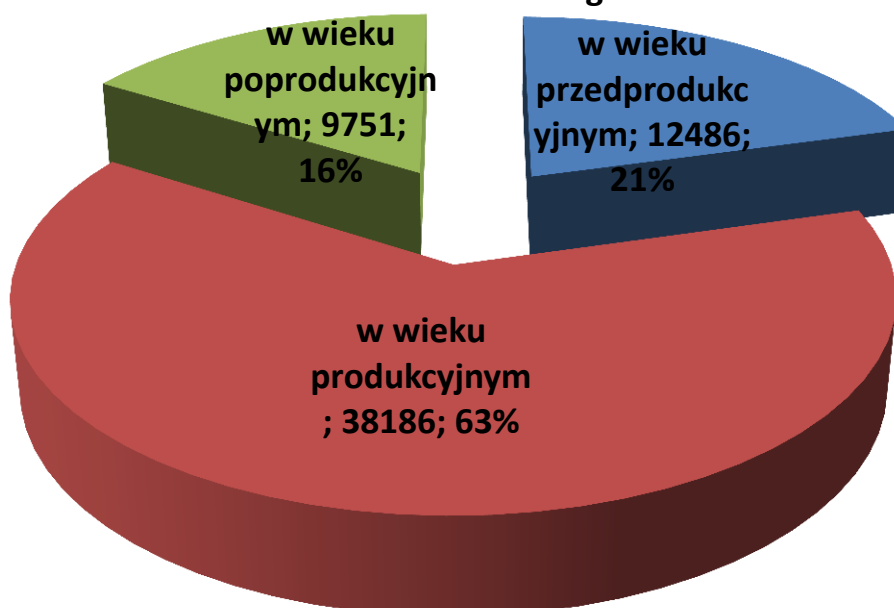


III. Rynek pracy

1. Ludność Powiatu

Na koniec grudnia 2012 roku Powiat Rawicki zamieszkiwały (według danych GUS) 60.423 osoby z tego 63% w wieku produkcyjnym. Strukturę ludności w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym przedstawiono na poniższym wykresie

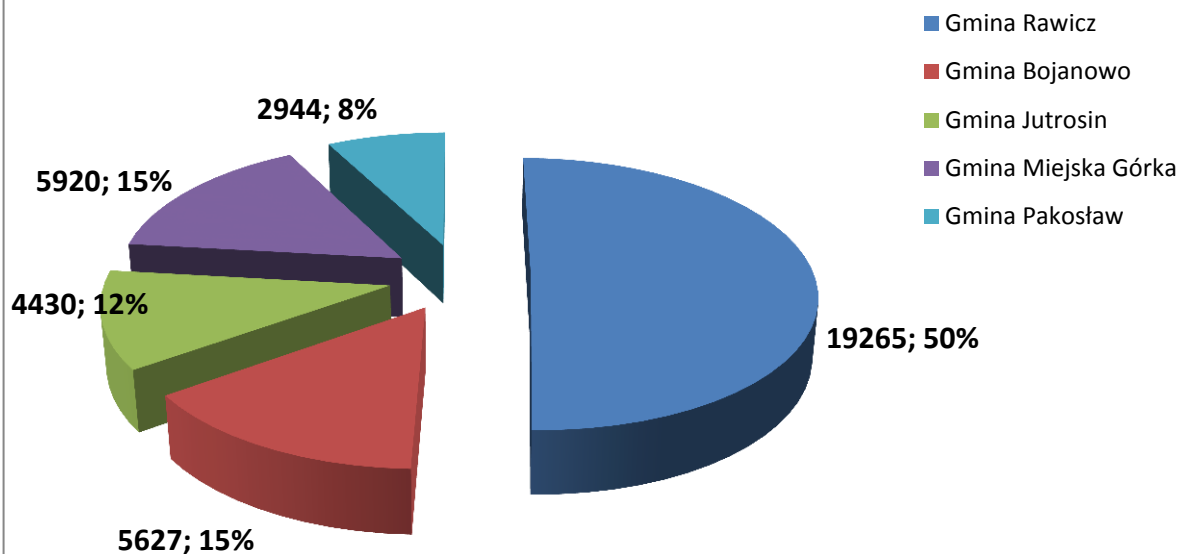
Struktura ludności Powiatu Rawickiego - stan na 31.12.2012



Źródło: <http://poznan.stat.gov.pl/dane-o-województwie/powiaty-865/ludnosc-1124/>

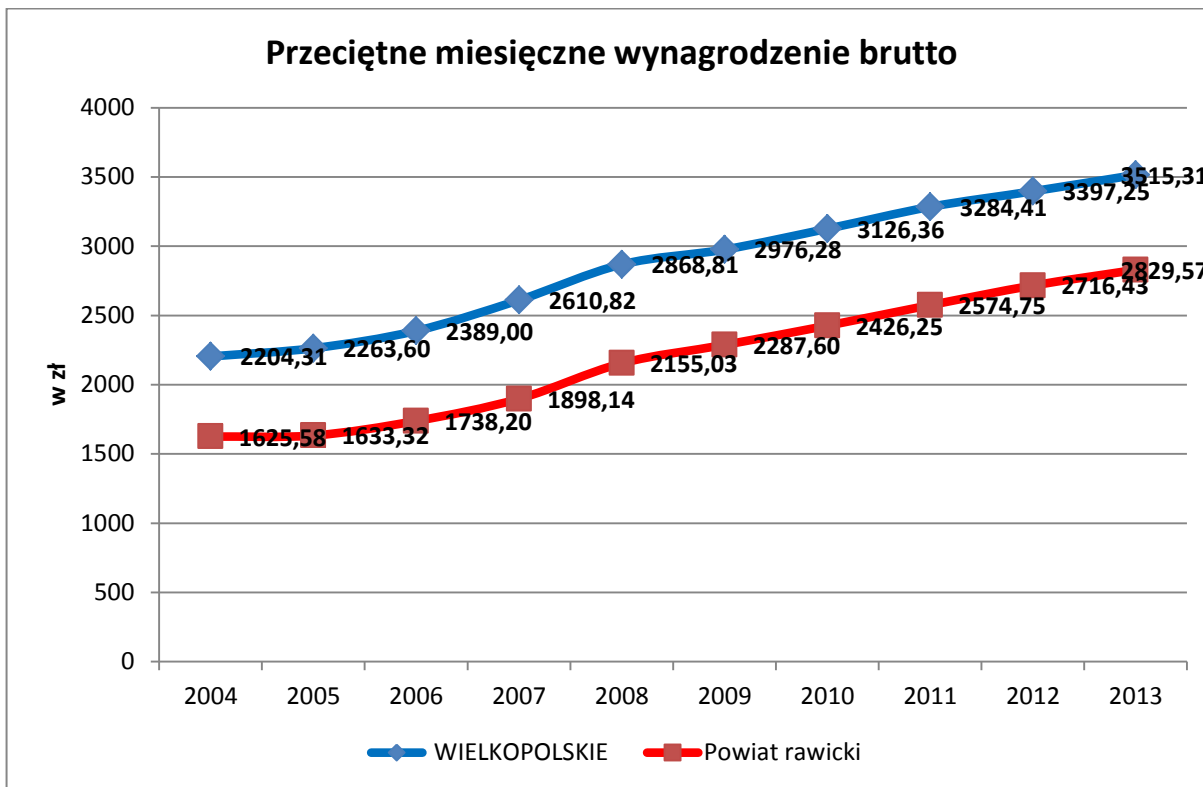
Zasoby ludności w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach przedstawia poniższy wykres

Ludność w wieku produkcyjnym w gminach Powiatu stan na 31.12.2012

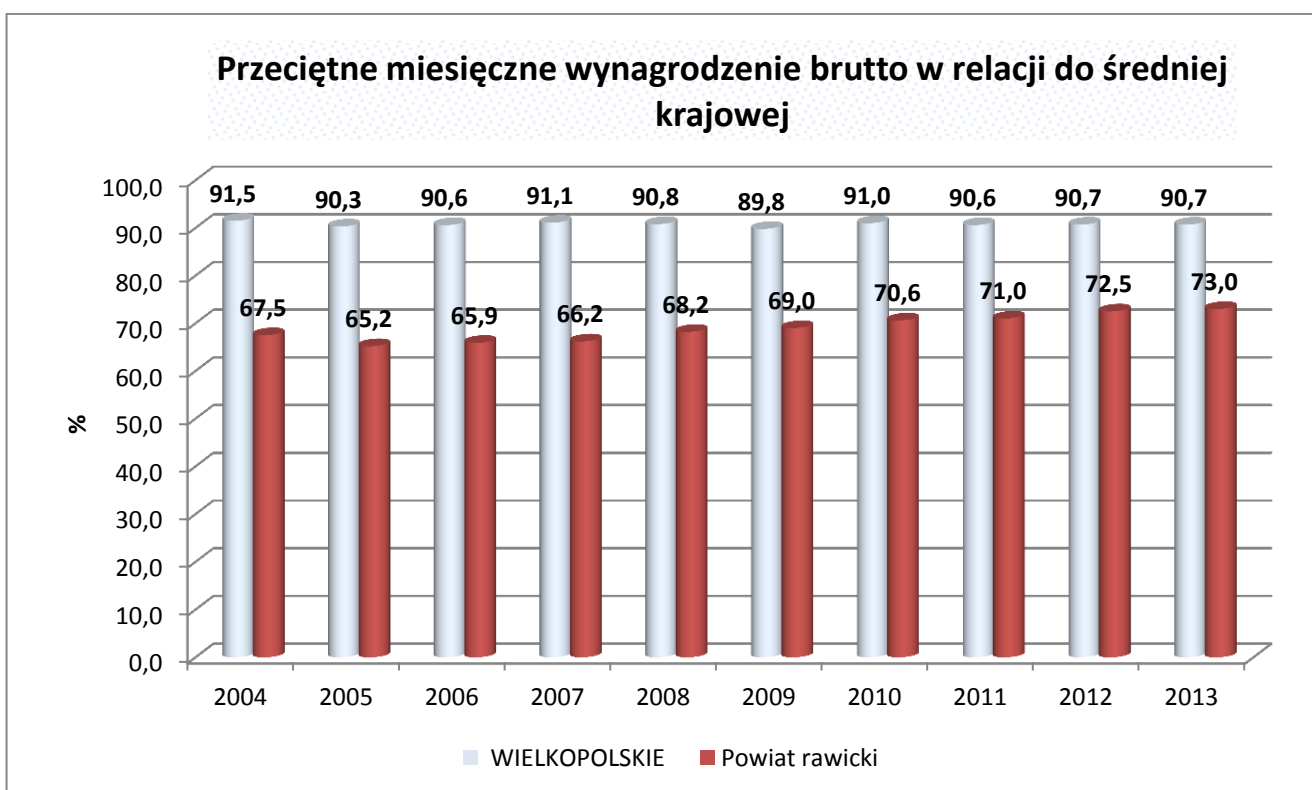


Źródło: <http://poznan.stat.gov.pl/dane-o-województwie/powiaty-865/ludnosc->

Zatrudnienie w Powiecie w 2012 roku według danych GUS (bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie) osiągnęło poziom 13.762 osób. Przeciętne wynagrodzenie brutto w Powiecie (bez podmiotów zatrudniających poniżej 10 osób) osiągnęło na koniec 2013 roku poziom 2829,57 zł i stanowiło 73 % średniej krajowej. Kształtowanie się przeciętnego wynagrodzenia oraz poziom tych wynagrodzeń w relacji do średniej krajowej w Powiecie na tle Województwa przedstawiono na poniższych wykresach:



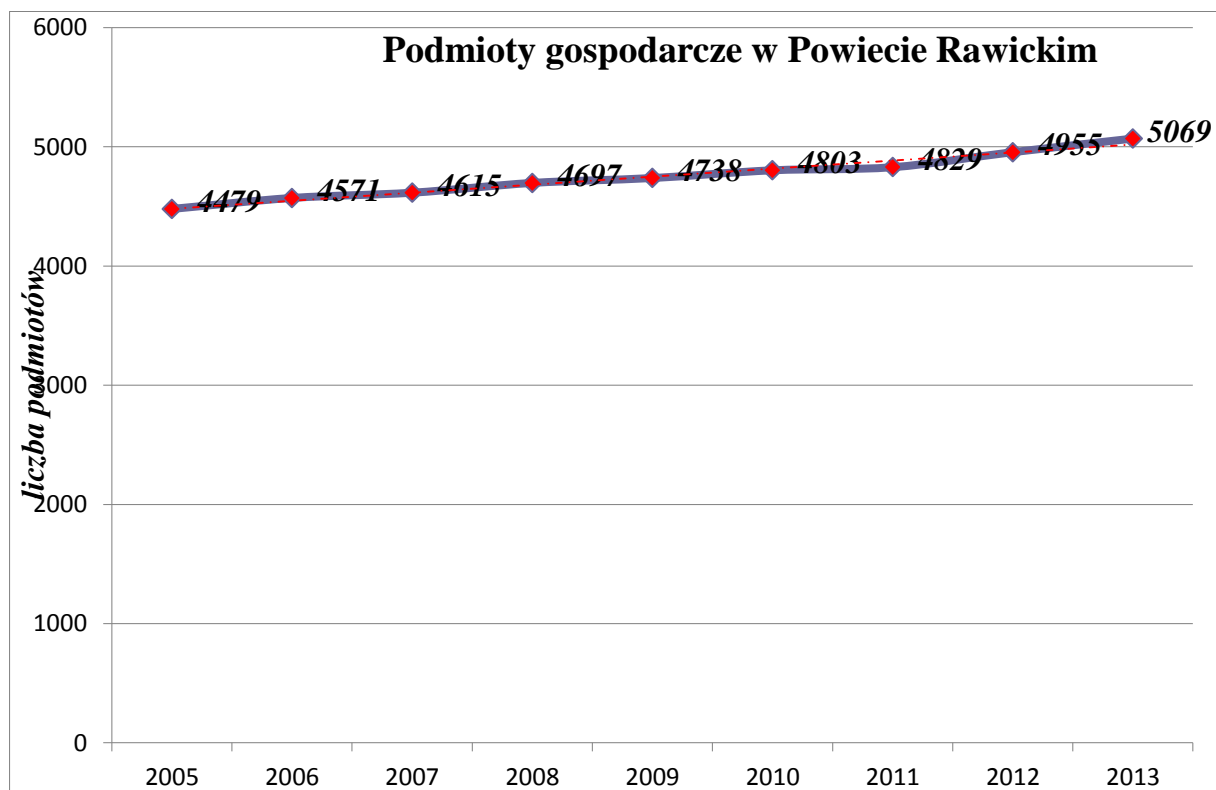
Źródło danych: GUS www.stat.gov.pl



Źródło danych: GUS www.stat.gov.pl

2. Podmioty gospodarcze.

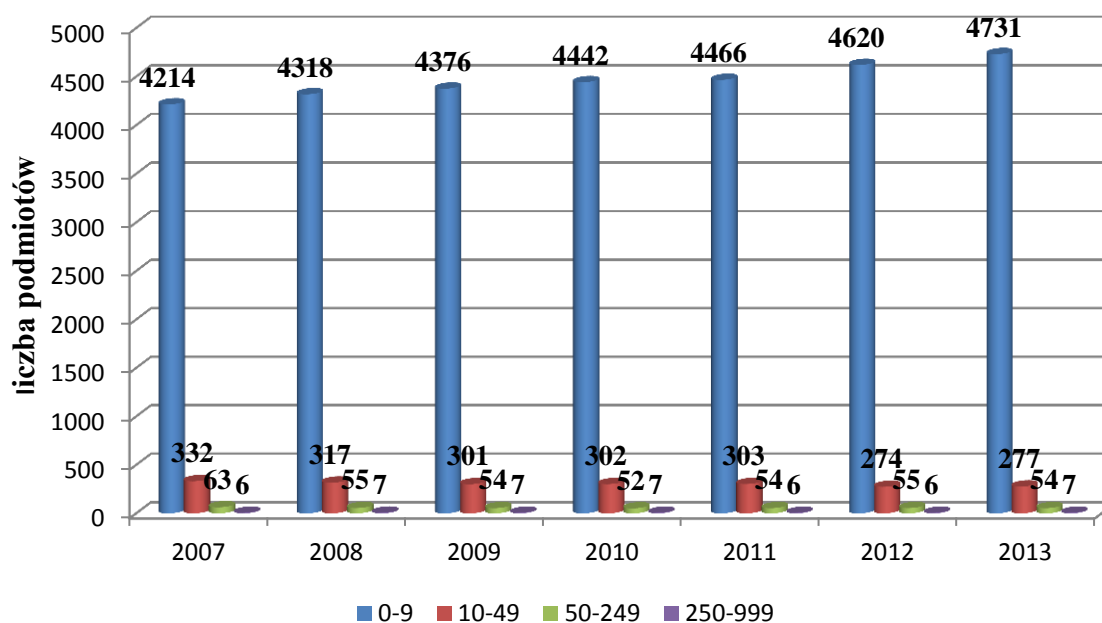
Na koniec 2013 roku w Powiecie Rawickim w systemie rejestru REGON zaewidencjonowanych było 5069 jednostek gospodarczych, z czego największą grupę stanowiły podmioty jednoosobowe lub zatrudniające do 9 pracowników. Kształtowanie się liczby podmiotów gospodarczych w Powiecie w latach 2005 – 2013 przedstawia poniższy wykres



Źródło danych: GUS www.stat.gov.pl

Liczbę podmiotów gospodarczych wg poziomu zatrudnienia w latach 2007- 2013 przedstawia poniższy wykres

Liczba podmiotów gospodarczych w Powiecie Rawickim wg poziomu zatrudnienia

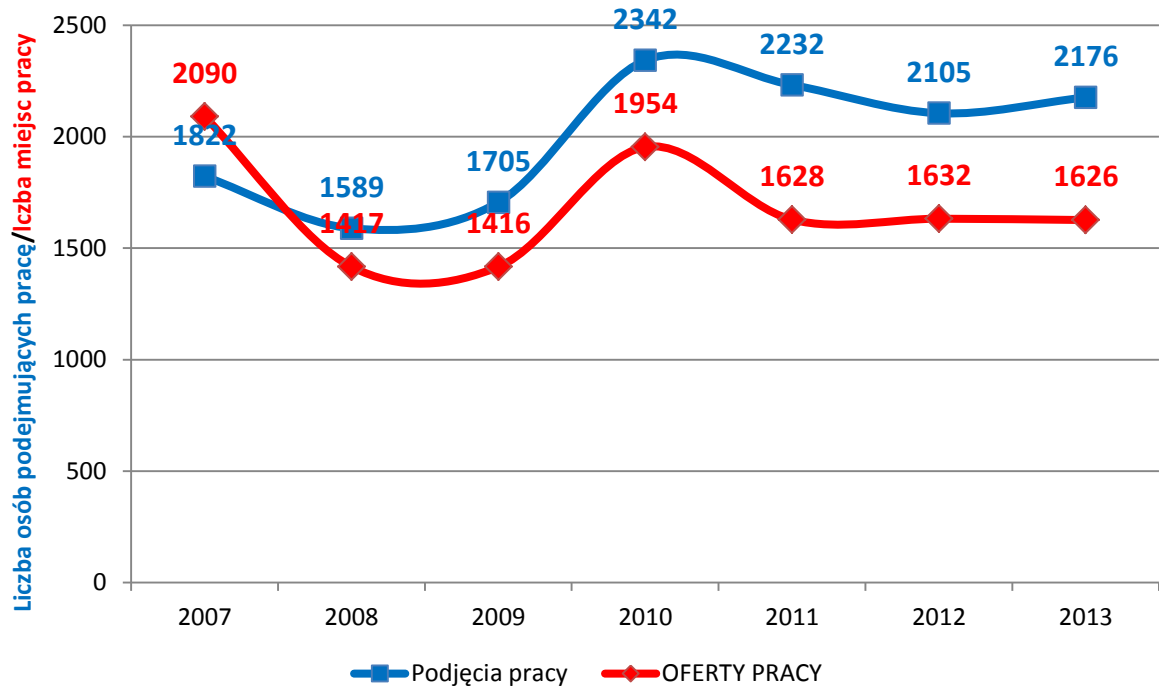


Źródło danych: GUS www.stat.gov.pl

3. Oferty pracy i podjęcia pracy.

W latach 2007 – 2013 do Powiatowego Urzędu pracy zgłoszono 11783 wolnych miejsc pracy (średniorocznie 1683). W analogicznym okresie pracę podjęło 13971 bezrobotnych (średniorocznie 1996). Kształtowanie się poziomu ofert pracy i podjęć pracy w latach 2007-2013 przedstawia poniższy wykres

Oferty pracy i podjęcia pracy

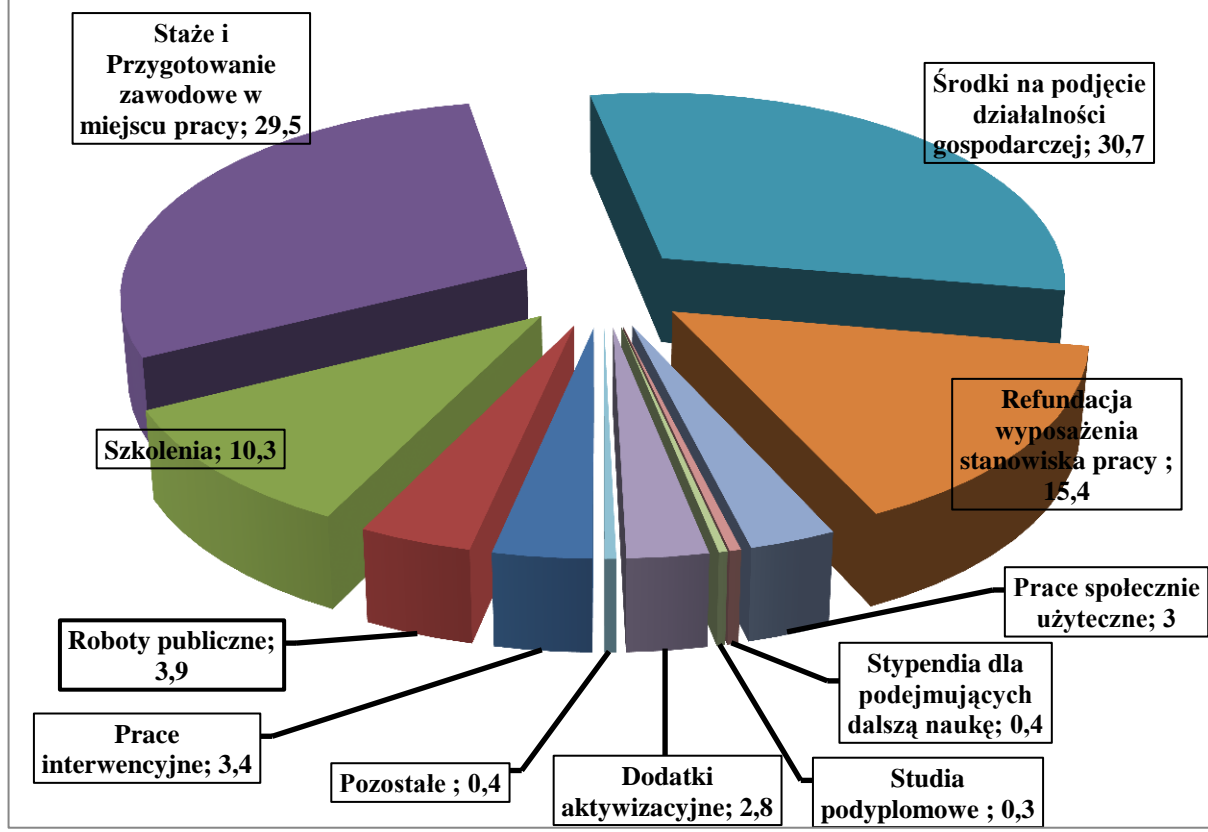


IV. Wydatki na realizację instrumentów rynku pracy w latach 2007 – 2013

Nazwa instrumentu	Wydatki w tys. zł							
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Średnio 2007-13
Prace interwencyjne	215,3	185,8	126,4	163,7	159,2	129	122,8	157,5
Roboty publiczne	103,1	318,6	362,9	226,4	171,1	0	63,3	177,9
Szkolenia	321,1	485,6	515,4	822,1	359,2	438,8	363,9	472,3
Staże i Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy ¹	1034,7	1064	1451	2072	1210,2	1123,5	1526,8	1354,6
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1086,4	1149,1	1579	2581,1	931,2	1242,3	1283,7	1407,5
Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	408,6	753,6	569,9	1359,4	473,6	764,1	631	708,6
Prace społecznie użyteczne	105,2	110,6	129,8	137,2	157,3	151,3	158,9	135,8
Stypendia dla podejmujących dalszą naukę	13	5	11,8	34,3	63,6	0	0	18,2
Studia podyplomowe	0	0	1,1	12,3	22,9	32,5	36,1	15
Dodatki aktywizacyjne	46,4	90,9	122,7	151,7	152	163,9	158,8	126,6
Pozostałe	13	31,1	25,4	30,8	3,7	7,2	7,7	17
Razem	3346,8	4194,3	4895,4	7591	3704	4052,6	4353	4591

¹ Instrument realizowany do 31.01.2009 a od 01.02.2009 jako staże do 6 m-cy

Struktura wydatków w latach 2007-2013 w %



ANALIZA SWOT

<p style="text-align: center;">Słabe strony</p> <ul style="list-style-type: none"> • Duży udział osób długotrwale bezrobotnych • Przewaga udziału kobiet w populacji bezrobotnych • Duży udział osób niepełnosprawnych w populacji bezrobotnych • Mała liczba ofert pracy dla kobiet i osób niepełnosprawnych • Niskie wynagrodzenia • Spadek ilości podmiotów zatrudniających powyżej 50 osób • Wzrost liczby osób powyżej 50 roku życia w populacji bezrobotnych 	<p style="text-align: center;">Mocne strony</p> <ul style="list-style-type: none"> • Przedsiębiorczość społeczeństwa • Aktywne gminy • Baza placówek oświatowych • Rozwinięta opieka nad osobami niepełnosprawnymi • Wzrost liczby podmiotów gospodarczych sektora MSP • Rozwinięta sieć podmiotów przetwórstwa rolno – spożywczego • Rozwinięta sieć placówek handlowych • Modernizowana sieć komunikacji drogowej i kolejowej • Zasoby ludzkie
<p style="text-align: center;">Zagrożenia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Migracje zarobkowe ludzi młodych i wykształconych za granicę kraju • Brak środków własnych na realizację inwestycji współfinansowanych z UE • Ujemny przyrost naturalny • Koszty pracy • Konkurencyjność sąsiednich powiatów • Załamanie się koniunktury w gospodarce • Odpływ lokalnego kapitału 	<p style="text-align: center;">Szanse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inwestycje tworzące miejsca pracy • Możliwość pozyskiwania pieniędzy z zewnątrz • Rozwój infrastruktury • Napływ kapitału zagranicznego tworzącego nowe miejsca pracy • Tworzenie podmiotów ekonomii społecznej dla grup osób zagrożonych marginalizacją

IDENTYFIKACJA GRUP ZGROŻONYCH MARGINALIZACJĄ

Określenie grupy ryzyka	Przyczyny
Osoby do 30 roku życia w tym do 25 lat	Duży udział w populacji bezrobotnych Brak doświadczenia zawodowego
Osoby powyżej 45 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem osób powyżej 50 lat	Wzrost udziału w populacji bezrobotnych Niska mobilność zawodowa Wysokie wymagania odnośnie przyszłej pracy
Kobiety	Przewaga w populacji bezrobotnych Ograniczone możliwości podejmowania pracy w związku z sytuacją rodzinną (wychowywanie dzieci) Mała liczba ofert pracy dla kobiet
Osoby długotrwale pozostające bez pracy	Wysoki udział w populacji bezrobotnych Brak nawyku pracy Preferowanie świadczeń z pomocy społecznej nad dochodami wynikającymi z własnej legalnej aktywności zawodowej
Osoby niepełnosprawne	Wzrost udziału w populacji bezrobotnych Wzrost liczby osób niepełnosprawnych Mała liczba ofert pracy
Osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 lat lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Trudności w znalezieniu pracy, pozwalającej pogodzić obowiązki pracownicze z opieką nad dzieckiem

CEL STRATEGICZNY

Cel strategiczny wynika bezpośrednio z priorytetu II B wybranego wariantu Strategii Rozwoju Społeczno - Gospodarczego Powiatu Rawickiego oraz Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014 -2020

„ Wzrost aktywności zawodowej mieszkańców Powiatu Rawickiego warunkiem zmniejszenia poziomu bezrobocia i ograniczenia jego skutków społecznych”

PRIORYTETY

Osiągnięcie celu strategicznego wymaga realizacji działań w różnych obszarach. Wybór tych obszarów wynika z diagnozy rynku pracy, przeprowadzonej analizy SWOT, oraz zidentyfikowanych grup ryzyka. Na tej podstawie określono następujące priorytety w zakresie polityki rynku pracy na lata 2014 – 2020:

- I. Wzrost aktywności zawodowej młodego pokolenia – osób do 30 roku życia.**
- II. Wspieranie utrzymania w aktywności zawodowej osób powyżej 45 życia.**
- III. Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia.**
- IV. Wsparcie powrotu na rynek pracy pozostałych grup osób zidentyfikowanych, jako zagrożone marginalizacją.**
- V. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, w tym przedsiębiorczości społecznej.**

Kierunki działań niezbędnych do realizacji priorytetów oraz sposób ich realizacji zawarto w poniższej tabeli.

Priorytet	Kierunki działań	Sposób realizacji	Podmiot realizujący i partnerzy	Wskaźniki monitorowania
1	2	3	4	5
I. Wzrost aktywności zawodowej młodego pokolenia – osób do 30 roku życia.	Objęcie grupy docelowej usługami informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego	<ul style="list-style-type: none"> - spotkania doradcy zawodowego z absolwentami gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych - poradnictwo indywidualne i grupowe dla osób bezrobotnych 	PUP/Dyrektorzy szkół	Liczba spotkań w szkołach, liczba uczestników
	Wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy	<ul style="list-style-type: none"> - promowanie ofert pracy z lokalnego rynku pracy - organizowanie giełd pracy i spotkań pracodawców z kandydatami 	PUP	Liczba beneficjentów porad
	Objęcie bezrobotnych z grupy docelowej, dla których ustalono II profil pomocy instrumentami rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> - organizacja miejsc odbywania staży - kierowanie do prac interwencyjnych - kierowanie na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów doposażenia - przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej - przyznawanie bonów zatrudnieniowych i stażowych lub na zasiedlenie 	PUP/Pracodawcy	Liczba skierowań do pracy Liczba giełd pracy i spotkań pracodawców z kandydatami
	Pomoc w dostosowaniu kwalifikacji do potrzeb rynku pracy i w nabyciu uprawnień do wykonywania pracy	<ul style="list-style-type: none"> - organizacja szkoleń i przekwalifikowań - przyznanie bonów szkoleniowych - finansowanie studiów podyplomowych dla osób z wyższym wykształceniem 	PUP/Pracodawcy	Liczba bezrobotnych z grupy docelowej objętych instrumentami rynku pracy
	Wsparcie grupy docelowej w	- opracowanie wniosków o dofinansowanie	PUP/Instytucje szkoleniowe	Liczba bezrobotnych z grupy docelowej objęta wsparciem na przekwalifikowanie

	projektach realizowanych w ramach PO KL i PO WER ¹	sowanie projektów z EFS		z grupy docelowej skierowanych do wsparcia w ramach projektu
II. Wsparcie utrzymania w aktywności zawodowej osób powyżej 45 życia.	Wsparcie kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników pow. 45 roku życia w celu dostosowania ich kwalifikacji do potrzeb pracodawców	Finansowanie lub dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawcom - kosztów szkoleń i studiów podyplomowych pracownikom pow.45lat - kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych - kosztów badań lekarskich i ubezpieczenia	PUP/Pracodawcy	Liczba pracowników objętych wsparciem
	Objęcie bezrobotnych grupy docelowej, którym ustalono I profil pomocy usługami poradnictwa zawodowego i aktywnego pośrednictwa pracy	- poradnictwo indywidualne i grupowe dla osób bezrobotnych - promowanie ofert pracy z lokalnego rynku pracy - organizowanie giełd pracy i spotkań pracodawców z kandydatami	PUP/Pracodawcy	Liczba udzielonych porad Liczba wydanych skierowań
	Objęcie bezrobotnych z grupy docelowej, dla których ustalono II profil pomocy instrumentami rynku pracy	- organizacja miejsc odbywania staży - kierowanie do prac interwencyjnych i robót publicznych - kierowanie na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów doposażenia	PUP/Pracodawcy	Liczba bezrobotnych z grupy docelowej objętych instrumentami rynku pracy

¹ Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój zawierający całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce na lata 2014-2020

		<ul style="list-style-type: none"> - refundowanie kosztów dojazdu do miejsca świadczenia pracy lub odbywania stażu - stosowanie instrumentów rynku pracy skierowanych dla osób powyżej 50 roku życia 		
	Objęcie bezrobotnych, którym ustalono III profil pomocy Programem Aktywizacja i Integracja	<ul style="list-style-type: none"> - organizacja prac społecznie użytecznych w oparciu o porozumienia z gminach - działania w zakresie integracji społecznej 	PUP/OPS/Gminy/Podmioty prowadzące działalność statutową na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Liczba osób z grupy docelowej skierowanych do udziału w Programie
	Pomoc w dostosowaniu kwalifikacji do potrzeb rynku pracy i w nabyciu uprawnień do wykonywania pracy	<ul style="list-style-type: none"> - organizacja szkoleń i przekwalifikowań - finansowanie studiów podyplomowych dla osób z wyższym wykształceniem 	PUP/Instytucje szkoleniowe	Liczba bezrobotnych z grupy docelowej objęta wsparciem na przekwalifikowanie
	Wsparcie grupy docelowej projektach realizowanych w ramach PO KL i PO WER	<ul style="list-style-type: none"> - opracowanie wniosków o dofinansowanie projektów z EFS 	PUP	Liczba bezrobotnych z grupy docelowej skierowanych do wsparcia w ramach projektu
III. Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia.	Działania zapobiegające długotrwałemu bezrobociu	<ul style="list-style-type: none"> - ustalenie profilu pomocy bezpośrednio po rejestracji - opracowanie indywidualnego planu działania w terminie 1 m-ca od ustalenia profilu - wsparcie osób z prawem do zasiłku samodzielnie znajdujących zatrudnienie instrumentem dodatku aktywizacyjnego 	PUP	Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy Liczba bezrobotnych z ustalonym IPD Liczba osób otrzymujących dodatek aktywizacyjny
	Działania aktywizujące długotrwale bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none"> - objęcie bezrobotnych, którym ustalono II profil pomocy instrumentami 	PUP/Pracodawcy	Liczba bezrobotnych z grupy docelowej

		<p>rynku pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie bezrobotnych, którym ustalono II profil pomocy usługami szkoleniowymi 	PUP/Instytucje szkoleniowe	<p>objętych instrumentami rynku pracy</p> <p>Liczba bezrobotnych z grupy docelowej objęta wsparciem na przekwalifikowanie</p>
		<ul style="list-style-type: none"> - objęcie bezrobotnych, którym ustalono III profil pomocy Programem Aktywizacja i Integracja 	PUP/OPS/Gminy	Liczba osób z grupy docelowej skierowanych do udziału w Programie
	Wsparcie grupy docelowej projektach realizowanych w ramach PO KL i PO WER	- opracowanie wniosków o dofinansowanie projektów z EFS	PUP	Liczba bezrobotnych z grupy docelowej skierowanych do wsparcia w ramach projektu
IV. Wsparcie powrotu na rynek pracy pozostałych grup osób zidentyfikowanych, jako zagrożone marginalizacją.	Zwiększenie możliwości wejścia lub powrotu na rynek pracy bezrobotnych kobiet	- zapewnienie udziału kobiet w realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy proporcjonalnie do ich udziału w populacji bezrobotnych	PUP	Procentowy udział kobiet w realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy
	Zwiększenie dostępu do zatrudnienia osobom niepełnosprawnym	<ul style="list-style-type: none"> - wsparcie samozatrudnienia przy wykorzystaniu środków FP, PFRON i EFS - wspieranie podmiotów tworzących miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych - subwencjonowanie zatrudnienia - umożliwienie nabycia nowych kwalifikacji - zapewnienie udziału osób niepełnosprawnych w realizowanych projektach 	PUP	Liczba niepełnosprawnych osób objętych wsparciem

	Stworzenie warunków powrotu na rynek pracy bezrobotnym posiadającym, co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat	<ul style="list-style-type: none"> - objęcie bezrobotnych, którym ustalono II profil pomocy instrumentami rynku pracy - stosowanie dla tej grupy osób specyficznych form wsparcia: zatrudnienie w ramach grantu na telepracę, zatrudnienie w ramach świadczenia aktywizacyjnego 	PUP	Liczba osób objętych wsparciem
V. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości, w tym przedsiębiorczości społecznej.	Wspieranie tworzenia miejsc pracy w podmiotach gospodarczych szczególnie sektora MSP	<ul style="list-style-type: none"> - przyznawanie refundacji na doposażenie i wyposażenie miejsc pracy - promowanie pożyczek na utworzenie miejsc pracy udzielanych z FP przez BGK - subwencjonowanie zatrudnienia osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (prace interwencyjne, granty na telepracę, bony zatrudnieniowe, bony stażowe, zatrudnienie w ramach świadczenia aktywizacyjnego - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS 	PUP/Pracodawcy/organizacje pracodawców	Liczba podmiotów objętych wsparciem Liczba miejsc pracy utworzonych w ramach wsparcia
	Wspieranie tworzenia podmiotów ekonomii społecznej	<ul style="list-style-type: none"> - udzielanie środków na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej - wypłata świadczeń integracyjnych osobom skierowanym do CIS 	PUP	Liczba podmiotów objętych wsparciem Liczba osób objętych wsparciem
	Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej przez bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu	<ul style="list-style-type: none"> - objęcie osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poradnictwem w zakresie przedsiębior- 	PUP	Liczba osób objętych wsparciem

		<p>czości</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej przede wszystkim osobom z grup ryzyka 		
	Usprawnienie obsługi pracodawców w zakresie usług i instrumentów rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> - utworzenie stanowiska – doradcy klienta odpowiedzialnego wyłącznie za obsługę pracodawców - usprawnienie przepływu informacji w zakresie pośrednictwa pracy poprzez szersze wykorzystanie technik elektronicznych 	PUP	Liczba pracodawców korzystających z usług doradcy klienta
	Działania na rzecz lepszego rozpoznania potrzeb lokalnego rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> - udział w projektach mających na celu ustalenie potencjału ludzkiego lokalnego rynku pracy - badanie potrzeb pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego w ramach KFS - badanie zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy 	PUP	Liczba badań

WSKAŹNIKI DO MONITOROWANIA EFEKTÓW REALIZACJI PROGRAMU

Wskaźnik	Okres odniesienia	Wartość wyjściowa	Wartość oczekiwana do 2020
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Średnia z lat 2007-2013 stan na 31.12.	2.629	Poniżej 2.400
Stopa bezrobocia w %	-,-,-	10,1	8,0- 9,0
Zatrudnienie w Powiecie według danych GUS (<i>bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie</i>)	Stan na 31.12.2012	13.762	Powyżej 14.000
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku	Średnia z lat 2011-2013 stan na 31.12	1.193	Poniżej 900
Udział w populacji bezrobotnych w %	-,-,-	43,3	Poniżej 37,5
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia	Średnia z lat 2007-2013 stan na 31.12.	713	Poniżej 600
Udział w populacji bezrobotnych w %	-,-,-	27,0	Poniżej 25,0
Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia	-,-,-	495	Poniżej 461
Udział w populacji bezrobotnych w %	-,-,-	19,2	Poniżej 19,2
Liczba długotrwale bezrobotnych	-,-,-	1.172	Poniżej 1.170
Udział w populacji bezrobotnych w %	-,-,-	45,0	Poniżej 45,0
Liczba bezrobotnych kobiet	-,-,-	1.512	Poniżej 1.344
Udział w populacji bezrobotnych w %	-,-,-	57,7	Poniżej 56,0
Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	-,-,-	202	Poniżej 200
Udział w populacji bezrobotnych w %	-,-,-	7,7	Poniżej 8,4
Liczba ofert pracy	-,-,-	1.680	Powyżej 1.700
Liczba podjęć pracy	-,-,-	1.996	Powyżej 2.000
W tym na skierowanie PUP	-,-,-	804	Powyżej 850
Liczba podmiotów gospodarczych ogółem	-,-,-	4.815	Powyżej 5.200
W tym zatrudniających powyżej 9 pracowników	-,-,-	363	Powyżej 380